



# DESEMPLEO E INFORMALIDAD LABORAL EN LA ARAUCANÍA: BALANCE A MARZO-MAYO 2024

COMPLEJO ESCENARIO EN EL MERCADO LABORAL  
ENFRENTA LA ARAUCANÍA: ALTO DESEMPLEO E  
INFORMALIDAD MANTIENEN A LA REGIÓN REZAGADA DEL  
INCIPIENTE DESPEGUE NACIONAL.

**Boletín de Coyuntura  
Económica y Social**

Mg. Patricio Ramírez R.



UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA

**OES**

OBSERVATORIO ECONÓMICO SOCIAL  
DE LA REGIÓN DE LA ARAUCANÍA



**Título:** DESEMPLEO E INFORMALIDAD LABORAL EN LA ARAUCANIA: BALANCE A MARZO-MAYO 2024.

**Fecha Edición:** julio 2024

ISSN 2810-7144

**Autor(es) del estudio:** Mg. Patricio Ramírez R.

**Diseño y Diagramación:** Laboratorio Creativo Audiovisual – NúcleoTV

OBSERVATORIO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LA ARAUCANÍA

Universidad de La Frontera

Teléfono: +56 45 2596733

E-mail: [patricio.ramirez@ufrontera.cl](mailto:patricio.ramirez@ufrontera.cl)

Twitter: @oes\_ufro

Sitio web: oes.ufro.cl

NÚCLEO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES

Montevideo 0830, Temuco.

Teléfono: +56 45 2596673

E-mail: [nucleo.sociales@ufrontera.cl](mailto:nucleo.sociales@ufrontera.cl)

Sitio web: <http://nucleocienciasociales.ufro.cl>

## Presentación

El Observatorio Económico y Social de la Universidad de La Frontera (OES-Ufro), presenta el informe “Desempleo e informalidad laboral en La Araucanía: balance a marzo-mayo 2024” con un análisis y evolución del empleo y la informalidad laboral en la región de La Araucanía al trimestre móvil marzo-mayo 2024 en base a datos del INE, haciendo un balance de los resultados.

## Objetivo

El presente informe tiene como objetivo analizar la coyuntura del empleo y la informalidad laboral en la región de La Araucanía hasta el trimestre marzo-mayo 2024. Para lo cual se analizan indicadores tales como tasa de desempleo, tasa de ocupación laboral, creación de empleo, tasa de ocupación informal entre otros. Se realiza una comparativa histórica de la región de los últimos años y también un contraste con los indicadores nacionales para evaluar el desempeño de la región en materia laboral en el contexto país. La fuente de datos utilizada es la Nueva Encuesta Nacional de Empleo del INE.

## Resumen

***Si el país está preocupado porque la tasa de ocupación informal en el último trimestre móvil llegó al 28,2% y porque el 53% de los nuevos empleos creados en 12 meses fueron informales, imaginemos como está La Araucanía que registró una tasa de ocupación informal de 38,8% (la más alta del país) y donde el 100% de los nuevos empleos del último año son informales.***

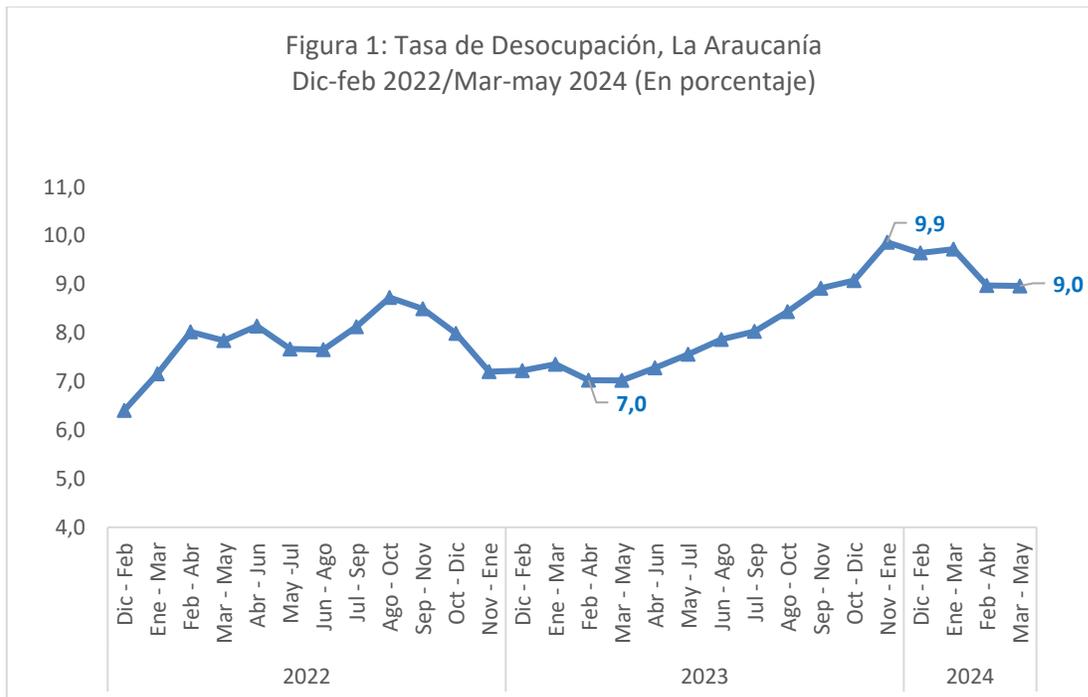
***El Instituto Nacional de Estadísticas (INE) dio a conocer recientemente las cifras de empleo para el trimestre móvil marzo-mayo 2024, y la región de La Araucanía no sale bien parada, un complejo escenario en materia laboral e informalidad mantienen a la región rezagada del incipiente despegue general que se observa a nivel país.***

***La Araucanía a más de cuatro años de la pandemia aún no recupera los niveles de ocupación laboral que tenía previo a la emergencia sanitaria.***

***Este escenario de alza en la desocupación, baja generación de empleo y alta informalidad configuran un cuadro grave que puede ser calificado como emergencia laboral en la región.***

## 1.- Desocupación

La tasa de desocupación para el trimestre móvil marzo-mayo 2024 se ubicó en 9,0% registrando un alza de 1,9 puntos porcentuales (pp.) respecto a igual trimestre del año anterior. Con esta medición, la región acumula 7 alzas anuales consecutivas en la tasa de desocupación. En el ranking nacional, se ubicó como la cuarta mayor desocupación del país. La cantidad de desocupados en La Araucanía llegó a 42.120 personas, sufriendo un alza de 10.280 personas en relación con el año anterior, completando así también 7 trimestres móviles consecutivos con aumentos en los desocupados. (ver Figura 1).



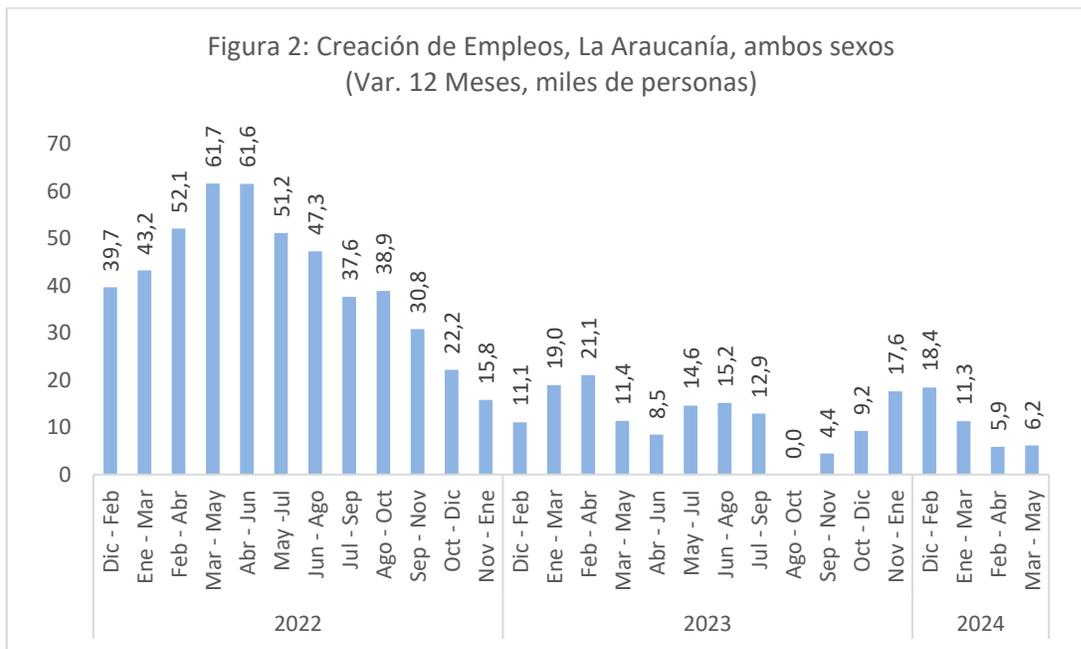
Fuente: Elaboración propia en base a datos Encuesta Nacional de Empleo, INE.

Por su parte, la tasa de desocupación a nivel país llegó a 8,3% registrando una disminución de 0,2 pp. en relación con el mismo trimestre de 2023 mostrando una leve tendencia a la baja, contrario a lo que ocurre con La Araucanía que más bien exhibe una tendencia alcista en la desocupación desde el año anterior.

Cabe mencionar que el actual nivel de desocupación en La Araucanía es comparable a las tasas observadas durante 2020 en plena pandemia del Covid-19 en Chile, es decir, la región se quedó pegada con tasas de desempleo que fueron propias de la emergencia sanitaria y le ha costado recuperarse.

## 2.- Creación de empleo

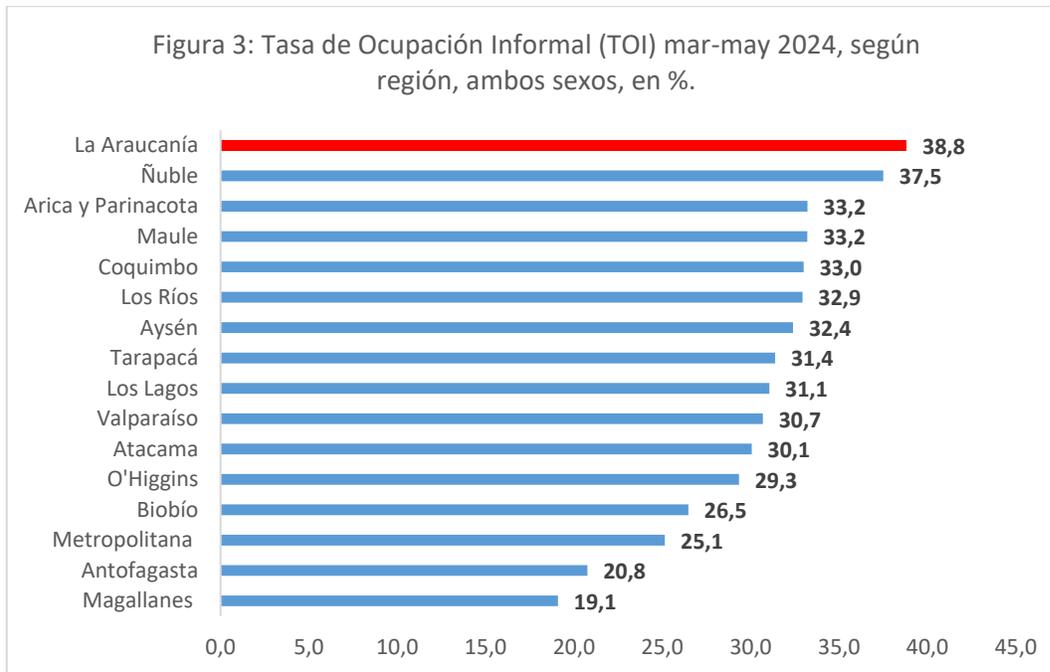
En el último trimestre se crearon 6.170 puestos de trabajo en comparación al mismo trimestre del año anterior. La capacidad de generación de empleo se ha debilitado significativamente este 2024 en la región (ver figura 2), a principios de año se crearon más de 18 mil empleos, cifra que cayó el siguiente trimestre a poco más de 11 mil puestos y finalmente a los 6,17 mil de esta última medición. Esta pérdida de velocidad en la creación de puestos de trabajo refleja el bajo dinamismo del mercado laboral local que no está siendo capaz de generar plazas laborales de manera sostenible y suficiente para absorber la incorporación de más personas a la fuerza de trabajo. La fuerza laboral creció en 16.450 personas en términos anuales, mientras que los ocupados solo crecieron en 6.170 personas, por tanto, los 10.280 pasaron a formar parte de los desocupados.



Fuente: OES-Ufro en base a datos de la Encuesta Nacional de Empleo, INE.

### 3.- Informalidad laboral

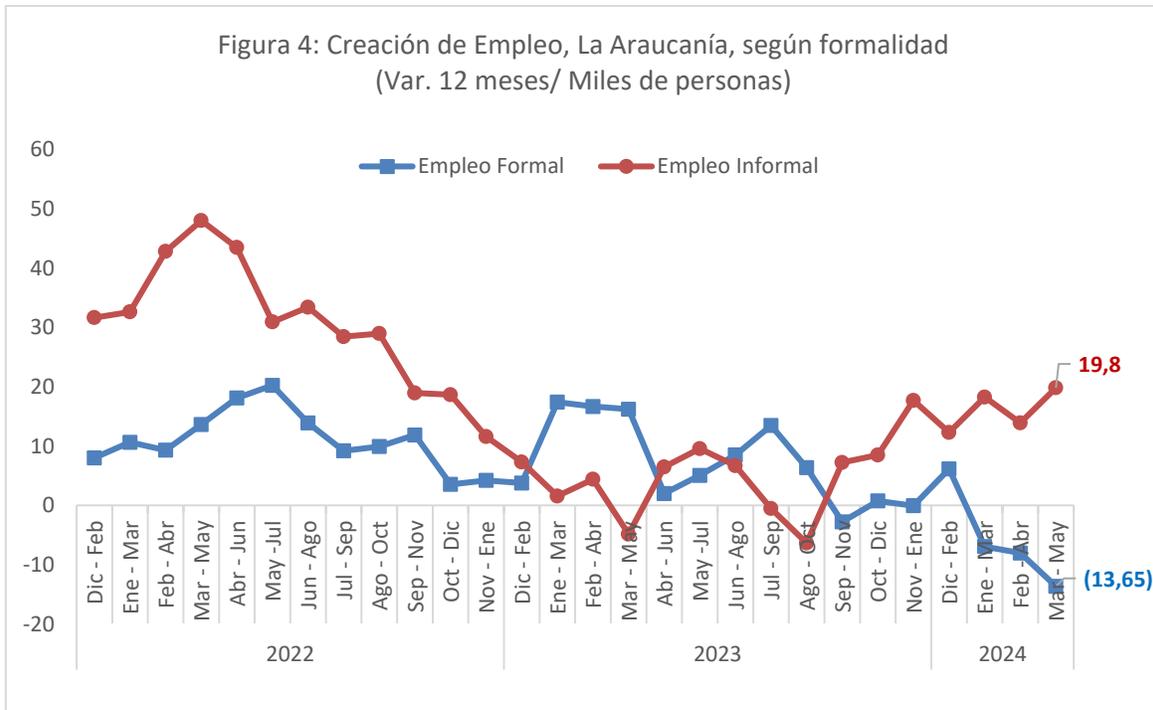
La tasa de informalidad laboral (TOI) en la región llegó a 38,8% siendo una vez más la más alta entre las 16 regiones del país (ver figura 3), y superando por amplio margen al promedio nacional de 28,2%. En comparación al mismo trimestre de 2023, la informalidad regional marcó un alza de 4,1 puntos porcentuales (pp.). En términos numéricos, se trata de 166.050 personas ocupadas en condición de informalidad en la región, cifra que creció en 13,6% respecto al año anterior, equivalente a 19.820 personas más bajo la informalidad laboral. Mientras los ocupados formales anotaron una caída de 5,0% anual, equivalente a 13.650 personas.



Fuente: OES-Ufro en base a datos de la Encuesta Nacional de Empleo, INE.

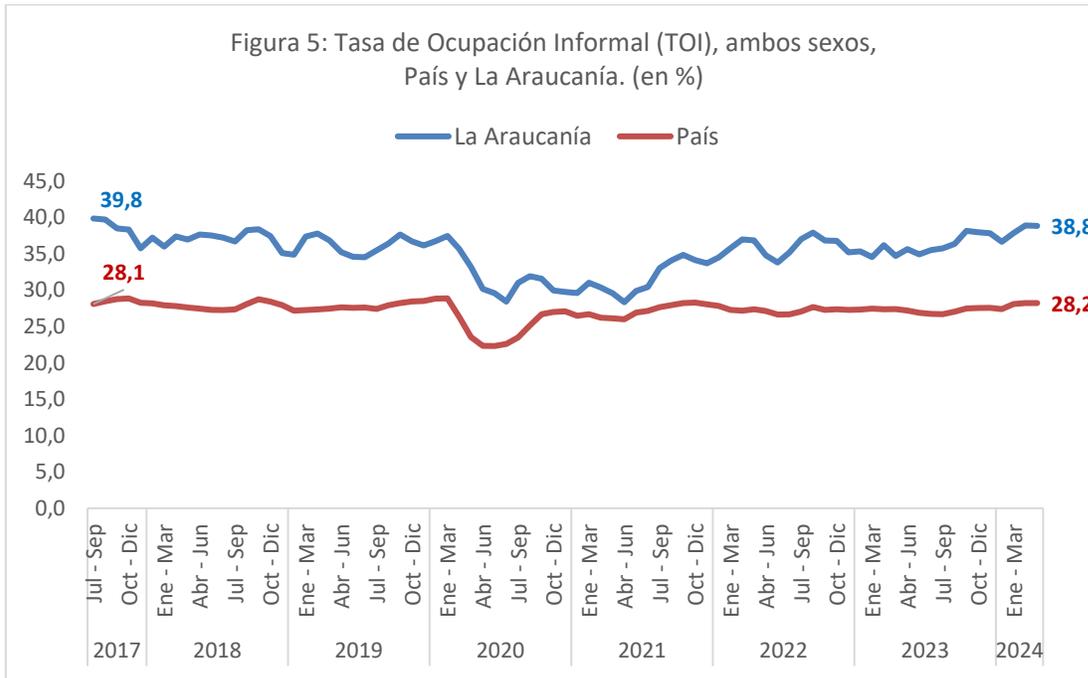
Es decir, en el último año en la región se destruyeron 13.650 puestos de trabajo formales y se crearon 19.820 plazas informales, lo que en términos netos refleja el aumento de 6.170 ocupados, que se explican por el alza del empleo informal.

En los últimos 7 trimestres móviles, el empleo viene siendo empujado principalmente por empleo informal, mientras que el formal ha venido cayendo (ver figura 4). Esto es una mala noticia, ya que revela que la economía regional no solo está generando pocos puestos de trabajo, sino que además esos pocos empleos son de categoría informal. Esto a su vez refleja que las personas al no ver posibilidades de un empleo buscan alternativas en la informalidad laboral, lo que deja a la región en un escenario de fragilidad económica y laboral ya que se trata de empleos de menor calidad, de menores ingresos promedio y sin protección de salud ni previsional.



Fuente: OES-Ufro en base a datos de la Encuesta Nacional de Empleo, INE.

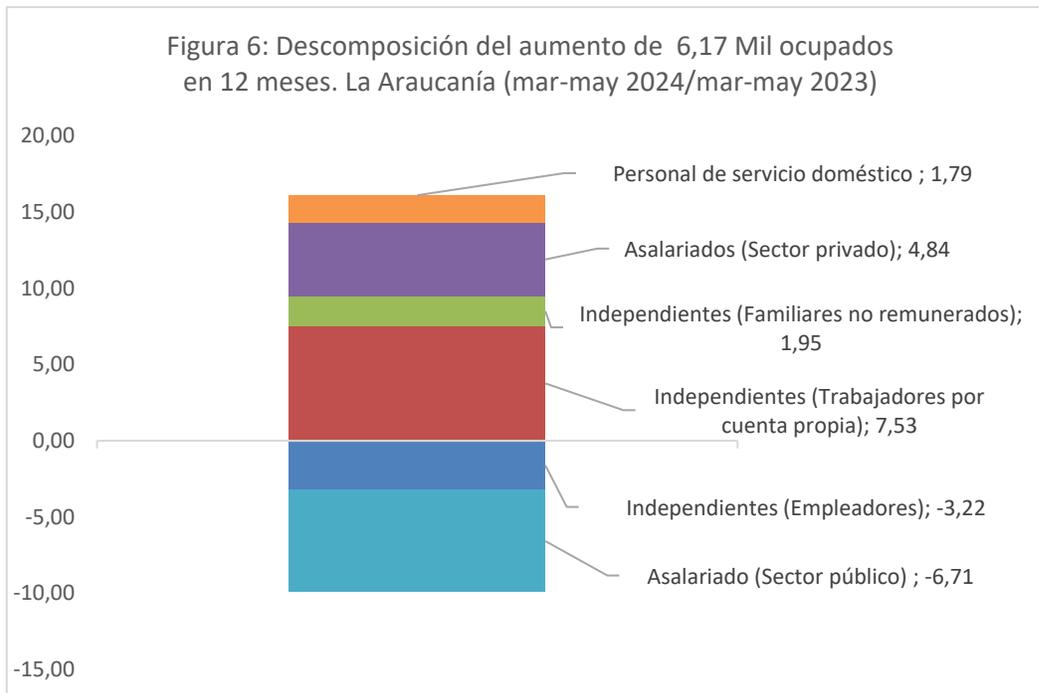
La informalidad laboral en La Araucanía es un problema persistente y estructural, ya que desde que se inició la medición en 2017, la región típicamente siempre está por encima del promedio país, y la brecha se ha mantenido prácticamente inalterada a la registrada hace 6 años atrás (ver figura 5).



Fuente: Elaboración propia en base a datos Encuesta Nacional de Empleo, INE.

#### 4.- Empleo independiente por cuenta propia impulsa el empleo

A nivel de categoría, para el último trimestre analizado, el empleo anual en la región fue impulsado principalmente por cuenta propia, que registró un aumento de 7,53 mil ocupados en comparación a igual trimestre del año anterior. En segundo lugar, se ubicó la categoría asalariado sector privado que generó 4.840 puestos de trabajo adicionales en el último año en La Araucanía (ver figura 6).



Fuente: Elaboración propia en base a datos Encuesta Nacional de Empleo, INE.

En el otro extremo se ubicó la categoría asalariado sector público, que encabezó la incidencia negativa en la creación de empleo al anotar una disminución de 6,71 mil trabajadores respecto al año anterior, seguida de empleadores que registró una variación anual de -3,22 mil ocupados. En términos netos, como se mencionó en las secciones anteriores, la región marcó un alza de 6,17 mil ocupados con relación al mismo periodo de 2023.

En 2024 el empleo asalariado, tanto privado como público han registrado retrocesos respecto a 2023 en cuanto a ocupados, mostrando el empleo asalariado público incluso variaciones interanuales negativas como este último trimestre en análisis, lo que ha sido compensado por el empleo cuenta propia que ha mantenido alzas durante 2024 logrando empujar el empleo regional total. Esta dinámica refleja el menor dinamismo económico regional al no generar empleo asalariado de manera vigorosa, otorgando más protagonismo al empleo por cuenta propia que típicamente constituye empleo de menor calidad, estabilidad e ingresos que el asalariado.

## 5.- Empleo por rama de actividad económica

La rama del comercio lidera la creación de empleo en el último año en La Araucanía al registrar un alza de 9.320 ocupados en comparación al trimestre marzo-mayo de 2023 convirtiéndose en el sector que más ha aportado al empleo regional. Le sigue más abajo la Construcción que anota una creación anual de empleo neta de 3.710 puestos laborales en 12 meses; junto a Actividades de servicios administrativos y de apoyo con 3.700 empleos adicionales respecto al año anterior. La tabla 1 siguiente resume la creación de empleo por rama<sup>1</sup> en 12 meses.

Tabla 1: Empleo por rama económica, mar-mayo 2024. (Var. Anual, miles de personas)

Rama de actividad económica	Var. Anual de ocupados (miles)
Comercio al por mayor y al por menor	9,32
Construcción	3,71
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	3,70
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	2,92
Actividades de los hogares como empleadores	2,37
Transporte y almacenamiento	1,99
Administración pública y defensa	1,86
Otras actividades de servicios	1,34
Actividades financieras y de seguros	0,53
Actividades inmobiliarias	0,46
No sabe / No responde	0,19
Explotación de minas y canteras	0,09
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	0,00
Industrias manufactureras	-0,29
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	-0,72
Suministro de agua	-1,18
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	-1,19
Actividades profesionales, científicas y técnicas	-1,58
Información y comunicaciones	-2,23
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	-3,26
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	-4,22
Enseñanza	-7,64
Total	6,17

Fuente: Elaboración propia en base a datos Encuesta Nacional de Empleo, INE.

En el otro extremo se ubican las ramas que han destruido empleos el último año encabezadas por Enseñanza que registra una disminución de 7.640 trabajadores en los últimos 12 meses; seguida de Actividades de atención de salud que anota una variación de 4,22 mil ocupados con relación a igual trimestre de 2023.

<sup>1</sup> Según Clasificador de Actividades Económicas Nacional para Encuestas Sociodemográficas (CAENES), adaptación del Clasificador Chileno de Actividades Económicas CIIU4.CL 2012.

## **6.- ¿Emergencia laboral en La Araucanía?**

Este escenario de alza en la desocupación, baja generación de empleo y alta informalidad configuran un cuadro grave que puede ser calificado como emergencia laboral en la región. La Araucanía a más de cuatro años de la pandemia aún no recupera los niveles de ocupación laboral que tenía previo a la emergencia sanitaria. En el periodo prepandemia la región registraba una tasa de ocupación laboral de 55,6%, es decir, del total de personas en edad de trabajar, el 55,6% se encontraba ocupado. Hoy de acuerdo con las últimas cifras de empleo, la ocupación laboral es de 51,2%. La Araucanía tiene un déficit de casi 36,3 mil empleos para recién volver a la ocupación que había antes de la pandemia. El problema es que con el bajo dinamismo que actualmente exhibe el mercado laboral no se vislumbra superar esa meta en el corto plazo. La región necesita de un empuje adicional en materia de empleo, no bastará solo con la inercia del crecimiento económico, se requiere de políticas locales que permitan generar más puestos de trabajo en el corto plazo, y de estrategias para incentivar el empleo formal a mediano y largo plazo. Hay un desafío enorme en este plano.

## Glosario de empleo<sup>2</sup>:

**Población en Edad de Trabajar (PET):** Población actualmente residente de 15 años y más.

**Población Económicamente Activa (PEA) o Fuerza de Trabajo:** Personas en edad de trabajar, que, durante la semana de referencia, cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

**Ocupados:** Todas las personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, trabajaron al menos una hora, recibiendo un pago en dinero o en especie, o un beneficio de empleado/empleador o cuenta propia.

**Ocupados Tradicionales:** Ocupados que respondieron afirmativamente desde un inicio que trabajaron la semana pasada.

**Ocupados no Tradicionales:** ocupados que al consultar inicialmente si trabajaron la semana pasada, respondieron que no lo hicieron, y luego en una serie de preguntas más inclusivas y abiertas responden que sí trabajaron.

**Ocupados Ausentes:** ocupados que, durante la semana de referencia, no trabajaron por diversas razones, pero que mantuvieron un vínculo estrecho con su empleo.

**Desocupados:** todas las personas en edad de trabajar, que no tuvieron un empleo durante la semana de referencia, buscaron uno durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

**Cesantes:** es toda aquella persona que, habiendo cumplido con los criterios de desocupado, tuvo anteriormente un empleo que duró por lo menos 1 mes.

**Tasa de desempleo:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

**Tasa de desocupación con iniciadores disponibles:** número de personas desocupadas más los iniciadores disponibles, expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo (incluyendo iniciadores disponibles). Es decir, se agrega tanto en el numerador como en el denominador a los iniciadores disponibles.

**Tasa de participación:** número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

**Asalariado:** es la persona que trabaja para un empleador, jefe o patrón y percibe una remuneración en forma de sueldo, salario, comisión, propinas, pagos a destajo o en especie.

---

<sup>2</sup> Glosario Nueva Encuesta Nacional de Empleo, INE

**Asalariado privado:** esta categoría incluye a todos los asalariados que no trabajan en instituciones o empresas del Estado, independiente del sector económico donde se desempeñan.

**Asalariado público:** esta categoría incluye a todos los asalariados que trabajan en instituciones o empresas del Estado, ya sea dentro de la administración pública como en otros sectores económicos (salud, enseñanza, etc.).

**Trabajador/a independiente:** Corresponde a aquellos/as ocupados/as que son propietarios y controlan las actividades de la unidad económica para la que trabajan. Toman las decisiones estratégicas y operativas importantes sobre la unidad económica para la que realizan su trabajo y sobre la manera en que organizan su trabajo, no rinden cuentas ni son supervisados por otras personas, ni son dependientes de una sola unidad económica o persona para el acceso al mercado, las materias primas o los bienes de capital. Pueden trabajar por su cuenta o en colaboración con otros trabajadores independientes y pueden proporcionar o no trabajo a terceros. La categoría de «trabajadores independientes» de la clasificación de la situación en la ocupación es la más adecuada para identificar a los emprendedores y recopilar estadísticas al respecto (OIT, 2018). En términos prácticos, la ENE diferencia dos tipos: i) patrón o empleador y ii) cuenta propia. Adicionalmente, incluye la categoría de trabajador no remunerado para un familiar, pues estos dependen de los beneficios obtenidos por la persona independiente para la cual realizan sus actividades.