



RADIOGRAFÍA AL EMPLEO REGIONAL EN CHILE 2025: DISPARIDADES Y DESAFÍOS TERRITORIALES

EN EL ÚLTIMO AÑO, ENTRE ABR-JUN 2024 Y ABR-JUN 2025 EL PAÍS REGISTRÓ UNA MAGRA CREACIÓN DE EMPLEO DE APENAS 141 PUESTOS LABORALES. ESA CIFRA NACIONAL ESCONDE DISPARIDADES REGIONALES IMPORTANTES, DESDE REGIONES QUE CREARON MÁS DE 10 MIL EMPLEOS A REGIONES QUE DESTRUYERON MÁS DE 21 MIL PLAZAS.

ALGO SIMILAR SUCEDE CON LOS DEMÁS INDICADORES LABORALES ANALIZADOS. SE REQUIERE UNA MIRADA DESAGREGADA DEL EMPLEO PARA LAS PARTICULARIDADES DE CADA TERRITORIO.

**Boletín de Coyuntura
Económica y Social**

Mg. Patricio Ramírez R.



OES

OBSERVATORIO ECONÓMICO SOCIAL
DE LA REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

Título: RADIOGRAFÍA AL EMPLEO REGIONAL EN CHILE 2025: DISPARIDADES Y DESAFÍOS TERRITORIALES

Fecha Edición: agosto 2025

ISSN 2810-7144

Autor(es) del estudio: Mg. Patricio Ramírez R.

Diseño y Diagramación: Laboratorio Creativo Audiovisual – Núcleo TV

OBSERVATORIO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LA ARAUCANÍA

Universidad de La Frontera

Teléfono: +56 45 2596733

E-mail: patricio.ramirez@ufrontera.cl

Twitter: @oes_ufro

Sitio web: oes.ufro.cl

NÚCLEO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES

Montevideo 0830, Temuco.

Teléfono: +56 45 2596673

E-mail: nucleo.sociales@ufrontera.cl

Sitio web: <http://nucleocienciasociales.ufro.cl>

Presentación

El Observatorio Económico y Social de la Universidad de La Frontera (OES-Ufro), presenta el boletín “Radiografía al empleo regional en Chile 2025: disparidades y desafíos territoriales” con un análisis de los principales indicadores de empleo para las regiones de Chile entre abr-jun 2024 y abr-jun 2025 observado la evolución de cada indicador y realizando al final una evaluación general del desempeño laboral de las regiones para el periodo analizado.

Objetivo

El presente boletín tiene como objetivo analizar la evolución del empleo en las regiones de Chile en el último año comprendido entre los trimestres móviles abr-jun 2024 y abr-jun 2025. Para lo cual se revisará la evolución que han registrado 6 indicadores laborales en este periodo: creación de empleo, desocupados, tasa de desocupación, tasa de ocupación, tasa de participación y tasa de ocupación informal. Finalmente se realiza una evaluación general del desempeño laboral de las regiones en este último año, identificando las que han mostrado un desempeño positivo, negativo y regular en base al avance exhibido en los indicadores revisados. La fuente de datos utilizada es la Nueva Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Resumen

- *En el último año, entre abr-jun 2024 y abr-jun 2025 se registró una magra creación de empleo a nivel país de apenas 141 puestos laborales. Sin embargo, los territorios esconden importantes disparidades: desde regiones que crearon más de 10 mil empleos hasta regiones que destruyeron más de 21 mil plazas de trabajo.*
- *Para abr-jun 2025, mientras Aysén registró una tasa de desocupación de 3,9%; Ñuble llegó a 10,5%.*
- *En el último año, 8 regiones aumentaron los desocupados y 8 regiones anotaron bajas en personas desocupadas.*
- *10 regiones registraron creación de empleos en 1 año, mientras que 6 regiones destruyeron puestos de trabajo.*
- *8 regiones vieron incrementada su ocupación laboral el último año; una región no presentó variaciones; y las 7 regiones restantes anotaron bajas en sus niveles de ocupación laboral.*
- *8 regiones redujeron su participación laboral el último año; una región no presentó variaciones; y las 7 regiones restantes lograron un aumento en su participación laboral.*
- *11 regiones marcaron una disminución en la tasa de ocupación informal (TOI) en un año; 1 región no registró variación; y 4 regiones registraron alzas en la TOI.*
- *En base al avance en 6 indicadores analizados entre abr-jun 2024 y abr-jun 2025, 8 regiones obtienen una evaluación “positiva” del desempeño laboral (Antofagasta; Coquimbo; Valparaíso; O’Higgins; Ñuble; La Araucanía; Los Ríos; y Aysén); 1 región obtiene una evaluación regular (Magallanes); y 7 regiones obtienen calificación “negativa” en su desempeño laboral (Arica y Parinacota; Tarapacá; Atacama; Metropolitana; Maule; Biobío; y Los Lagos).*
- *A nivel país las alarmas se han encendido por la baja generación de empleo y alza en la desocupación recientes, sin embargo, hay regiones que presentan un panorama mucho más complejo con destrucción de empleos, más desocupados, menor ocupación y participación, entre otras; pero que son invisibilizadas en buena parte por los datos agregados.*
- *Las diferencias regionales en los indicadores de empleo exigen una mirada territorial del mercado laboral que complemente la visión agregada, y permita diagnósticos más específicos por territorio y a su vez elaboración de planes y estrategias focalizadas en sus debilidades y oportunidades de mejora particulares.*

Contenido

Resumen.....	4
1.- Evolución del empleo regional en el último año.....	6
1.1.- Creación de empleo	6
1.2.- Desocupados.....	8
1.3.- Tasa de desocupación	9
1.4.- Tasa de ocupación laboral.....	11
1.5.- Tasa de participación laboral	13
1.6.- Informalidad laboral.....	15
1.7.- Evaluación regional del desempeño laboral en el último año	17
Conclusiones	19

1.- Evolución del empleo regional en el último año

A continuación, se revisan los principales indicadores de empleo a nivel regional (**creación de empleo, desocupados, tasa de desocupación, tasa de ocupación, tasa de participación, y tasa de ocupación informal**) y su evolución para el último año comprendido entre abril-junio 2024 y abril-junio 2025.

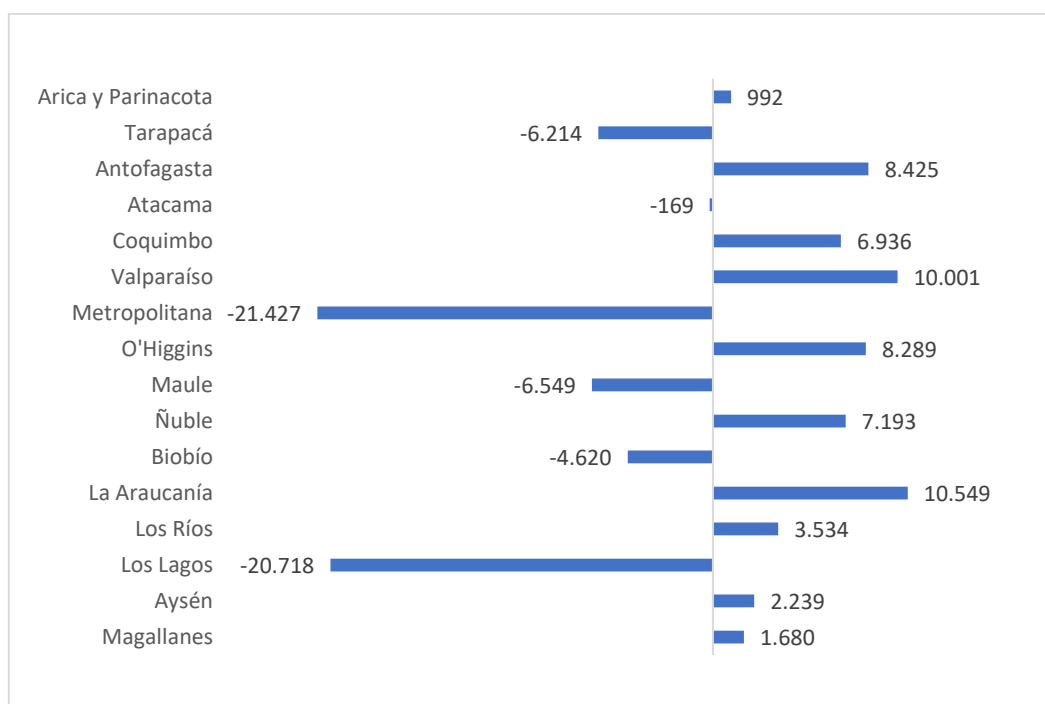
1.1.- Creación de empleo

La generación de empleo fue uno de los elementos más débiles y preocupantes de las últimas cifras del mercado laboral entregadas por el INE correspondientes al trimestre móvil **abril-junio 2025 donde a nivel nacional se crearon apenas 141 nuevos empleos en términos netos en 12 meses**.

Al revisar el desglose regional de la creación de empleo del último año, vemos que **10 regiones registraron aumentos en la cantidad de ocupados en comparación a igual trimestre del año anterior**. La región que registró **la mayor creación de empleos en 1 año fue La Araucanía con un aumento de 10.549 puestos laborales (equivalente a un alza de 2,5% en los ocupados)**, seguida de Valparaíso con 10.001 plazas adicionales (aumento de 1,1% en los ocupados). Las demás regiones con creación de empleo anual en orden descendente fueron: Antofagasta; O'Higgins; Ñuble; Coquimbo; Los Ríos; Aysén; Magallanes; Arica y Parinacota. (ver figura 1)

Figura 1

Variación de ocupados en 12 meses, según región, trimestre abr-jun 2025. (en número de ocupados)

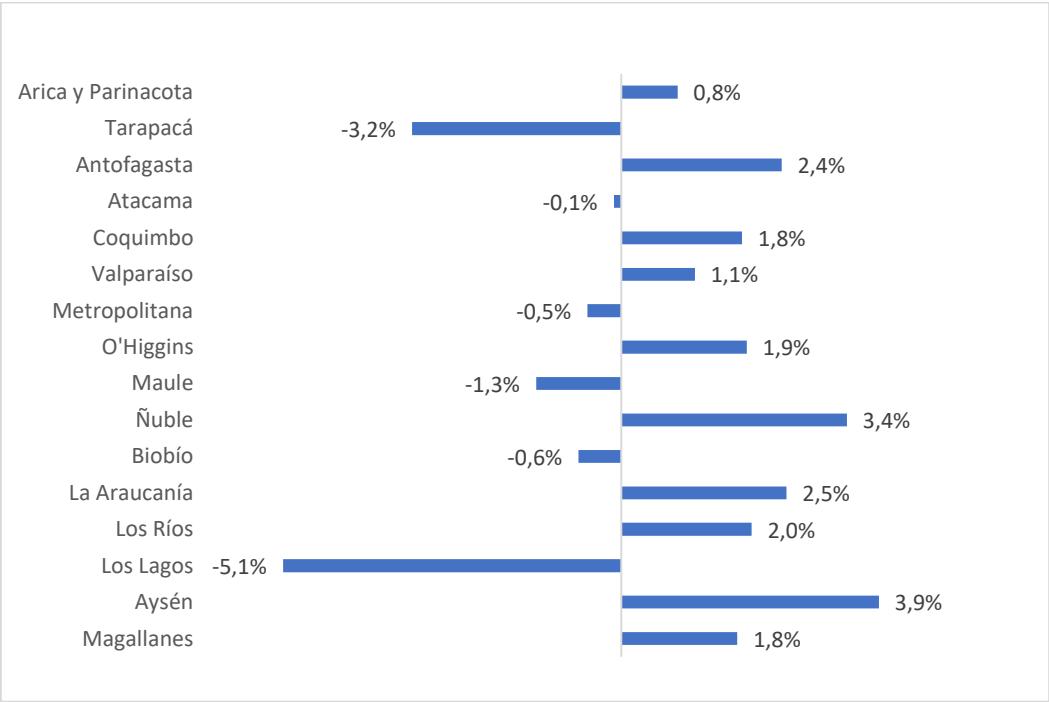


Fuente: OES-Ufro en base a datos INE

Sin embargo, **el aumento en los ocupados registrado en estas 10 regiones, fue casi completamente contrarrestado por la destrucción de empleos registrada en las restantes 6 regiones del país.**

La región **Metropolitana** registró **la mayor contracción absoluta de empleos con 21.427 ocupados menos en términos interanuales, seguida muy de cerca por la región de Los Lagos que anotó una destrucción de 20.718 puestos de trabajo** en 12 meses. Aunque **en términos relativos, el primer lugar en destrucción de empleos a nivel territorial se lo llevó la región de Los Lagos con una variación anual de -5,1% en los ocupados**, a continuación, se ubicó Tarapacá que marcó una variación de -3,2% en los ocupados a 12 meses. (ver figura 2) Las demás regiones con destrucción de empleo anual fueron: Maule; Tarapacá; Biobío; y Atacama.

Figura 2
Variación de ocupados en 12 meses, según región, trimestre abr-jun 2025. (en %)



Fuente: OES-Ufro en base a datos INE

1.2.- Desocupados

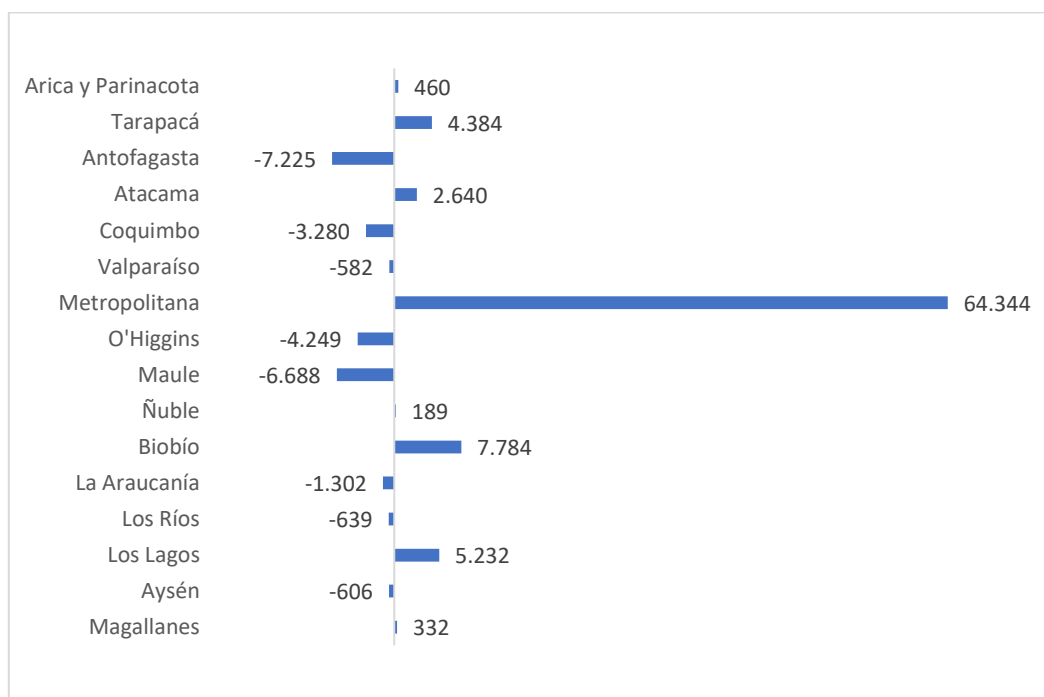
Una fuerte alza anual de 8,5% en la cantidad de desocupados se registró en el trimestre abril-junio 2025, equivalente a 60.794 desocupados más que igual trimestre de 2024. Un aumento de esa magnitud en las personas sin empleo no se veía desde finales de 2023. ¿Cómo se distribuye ese incremento en los desocupados a nivel territorial? La figura 3 siguiente presenta la variación a 12 meses de los desocupados en las regiones de Chile.

A nivel regional, el aumento interanual de los desocupados está explicado fundamentalmente por la región metropolitana que registró una variación de 64.344 desocupados en 12 meses, seguida de Biobío con un aumento de 7.784 desocupados. En total 8 regiones registraron variaciones positivas en desocupados y 8 regiones marcaron variaciones negativas.

Por su parte, Antofagasta y Maule fueron las regiones que más disminuyeron las personas sin empleo, anotando variaciones de -7.225 y -6.688 desocupados respecto al año anterior.

Figura 3

*Variación de desocupados en 12 meses, según región, trimestre abr-jun 2025.
(en número de desocupados)*



Fuente: OES-Ufro en base a datos INE

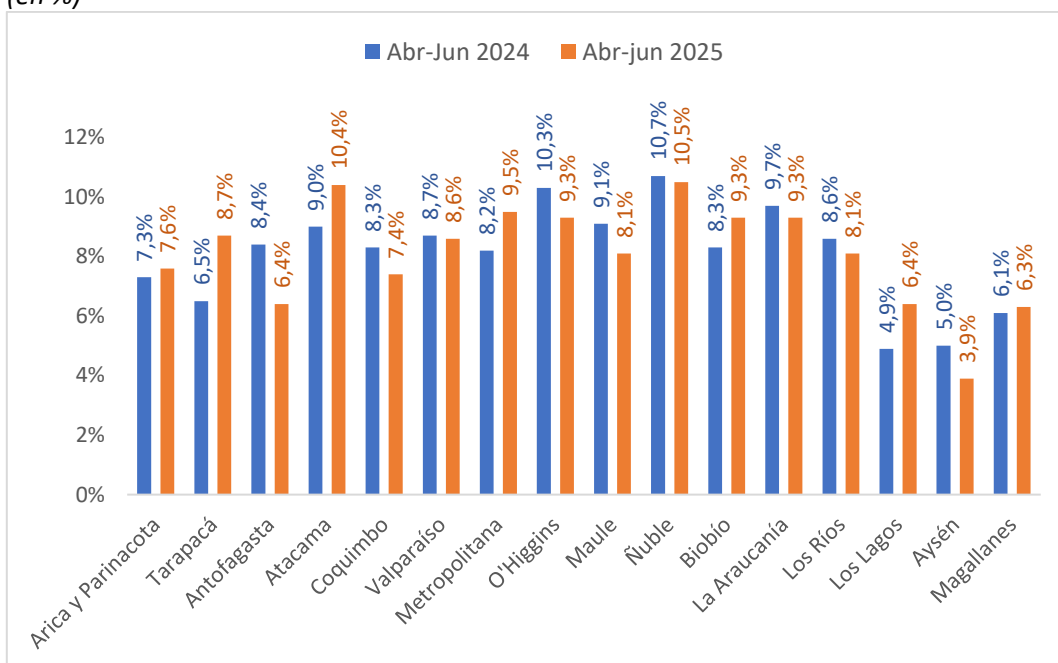
1.3.- Tasa de desocupación

Para abr-jun 2024 las regiones con mayor tasa de desocupación fueron: Ñuble; O'Higgins; y La Araucanía con 10,7%; 10,3% y 9,7% respectivamente. Mientras que las regiones con menor desocupación fueron: Los Lagos; Aysén y Magallanes con 4,9%; 5,0% y 6,1% respectivamente.

Para abr-jun 2025 las **regiones con mayor desempleo fueron: Ñuble; Atacama y Metropolitana** con tasas de 10,5%; 10,4% y 9,5% respectivamente. Mientras que **las regiones con menor desocupación fueron: Aysén; Magallanes y Los Lagos** que anotaron tasas de 3,9%; 6,3% y 6,4% respectivamente. (ver figura 4)

Figura 4

Tasa de desocupación, según región, trimestre abr-jun 2024 y abr-jun 2025. (en %)



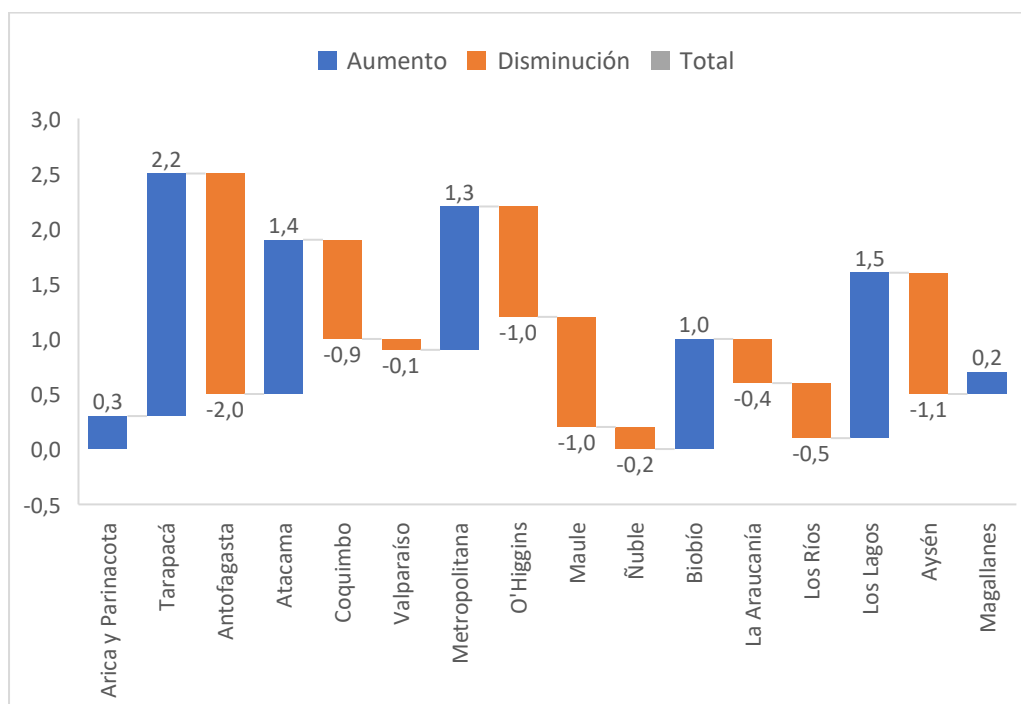
Fuente: OES-Ufro en base a datos INE

Respecto a las variaciones interanuales, **9 regiones registraron disminuciones en sus tasas de desocupación**, lideradas por **Antofagasta que marcó una reducción de 2,0 puntos porcentuales (pp.)** en 12 meses, pasando de una desocupación de 8,4% en abr-jun 2024 hasta 6,4% en abr-jun 2025. (ver detalle en figura 5)

En tanto, **7 regiones experimentaron alzas en sus niveles de desocupación en 1 año**. La región de **Tarapacá encabezó el aumento al registrar una variación de 2,2 pp. en la tasa de desocupación**, pasando de 6,5% en abr-jun 2024 a 8,7% en abr-jun 2025.

Figura 5

*Variación anual en tasa de desocupación, según región, trimestre abr-jun 2025.
(en puntos porcentuales, pp.)*



Fuente: OES-Ufro en base a datos INE

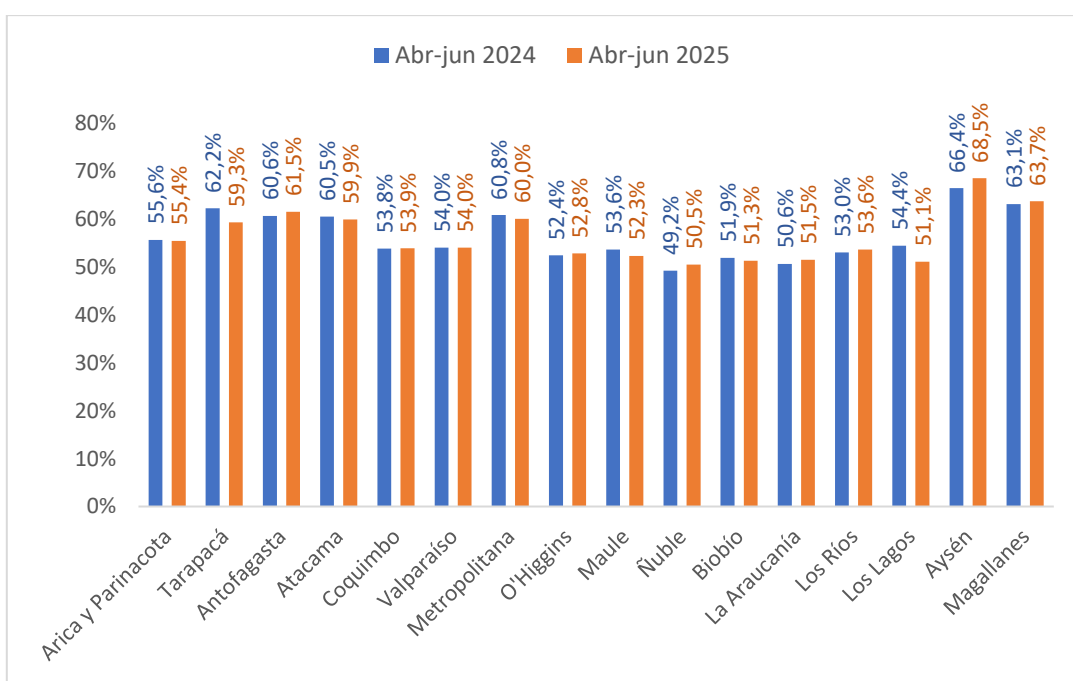
1.4.- Tasa de ocupación laboral

Para abr-jun 2024 las regiones con mayor tasa de ocupación fueron: Aysén; Magallanes; y Tarapacá con 66,4%; 63,1% y 62,2% respectivamente. Mientras que las regiones con menor ocupación fueron: Ñuble; La Araucanía y Biobío con 49,2%; 50,6% y 51,9% respectivamente.

Para abr-jun 2025 las regiones con **mayor nivel de ocupación laboral fueron: Aysén; Magallanes y Antofagasta** con tasas de 68,5%; 63,7% y 61,5% respectivamente. Mientras que las **regiones con menor ocupación fueron: Ñuble; Los Lagos; y Biobío** que anotaron tasas de 50,5%; 51,1% y 51,3% respectivamente. (ver figura 6)

Figura 6

Tasa de ocupación laboral, según región, trimestre abr-jun 2024 y abr-jun 2025. (en %)



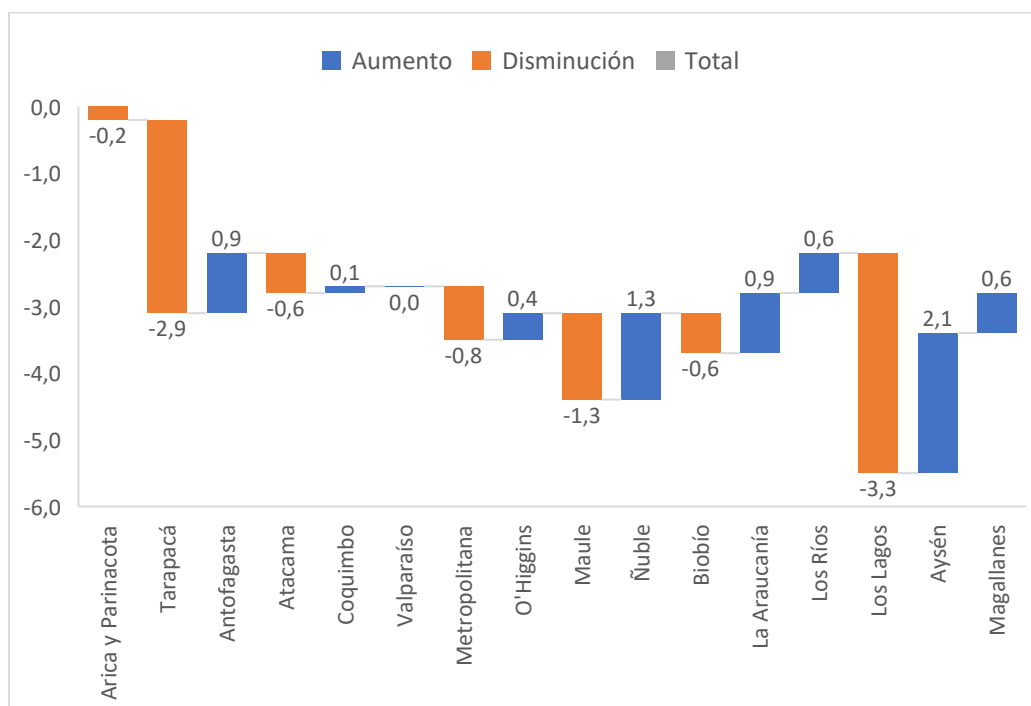
Fuente: OES-Ufro en base a datos INE

Respecto a las variaciones interanuales, **7 regiones registraron disminuciones en sus tasas de ocupación**, lideradas por **Los Lagos que marcó una reducción de 3,3 puntos porcentuales (pp.)** en 12 meses, pasando de una tasa de ocupación de 54,4% en abr-jun 2024 hasta 51,1% en abr-jun 2025. (ver detalle en figura 7). La región de Valparaíso no registró variación en su ocupación en el último año.

En tanto, **8 regiones experimentaron alzas en sus niveles de ocupación en 1 año**. La región de **Aysén encabezó el aumento al registrar una variación de 2,1 pp. en la tasa de ocupación**, pasando de 66,4% en abr-jun 2024 a 68,5% en abr-jun 2025.

Figura 7

*Variación anual en tasa de ocupación laboral, según región, trimestre abr-jun 2025.
(en puntos porcentuales, pp.)*



Fuente: OES-Ufro en base a datos INE

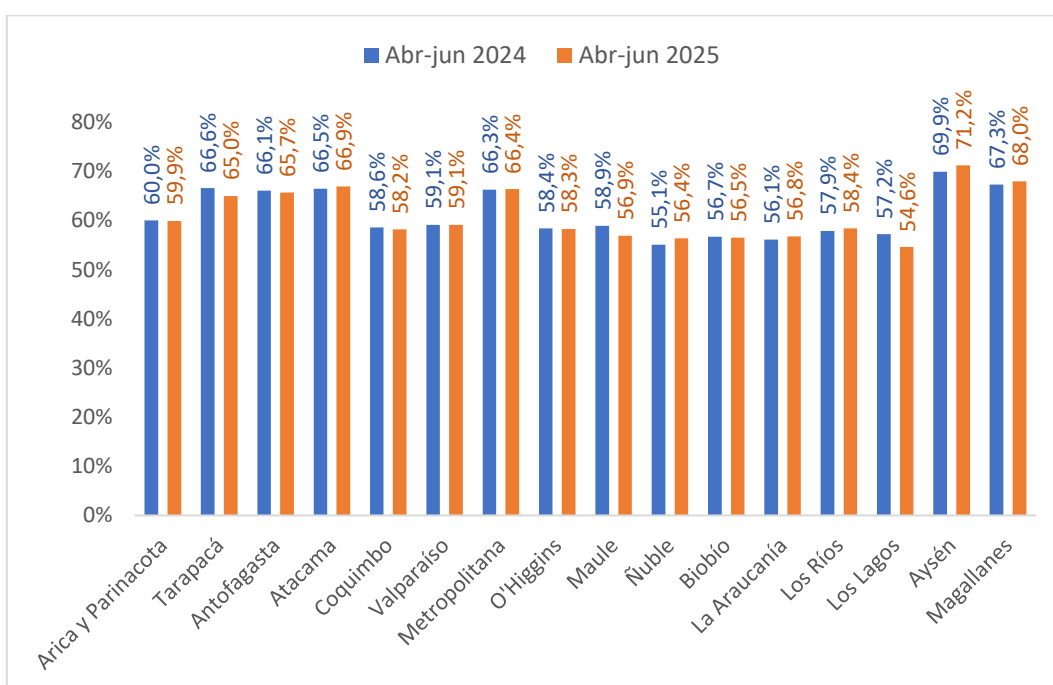
1.5.- Tasa de participación laboral

Para abr-jun 2024 las regiones con mayor tasa de participación fueron: Aysén; Magallanes; y Tarapacá con 69,9%; 67,3% y 66,6% respectivamente. Mientras que las regiones con menor participación fueron: Ñuble; La Araucanía y Biobío con 55,1%; 56,1% y 56,7% respectivamente.

Para abr-jun 2025 las regiones con **mayor nivel de participación laboral fueron: Aysén; Magallanes y Atacama** con tasas de 71,2%; 68,0% y 66,9% respectivamente. Mientras que las **regiones con menor participación fueron: Los Lagos; Ñuble y Biobío** que anotaron tasas de 54,6%; 56,4% y 56,5% respectivamente. (ver figura 8)

Figura 8

Tasa de participación laboral, según región, trimestre abr-jun 2024 y abr-jun 2025. (en %)



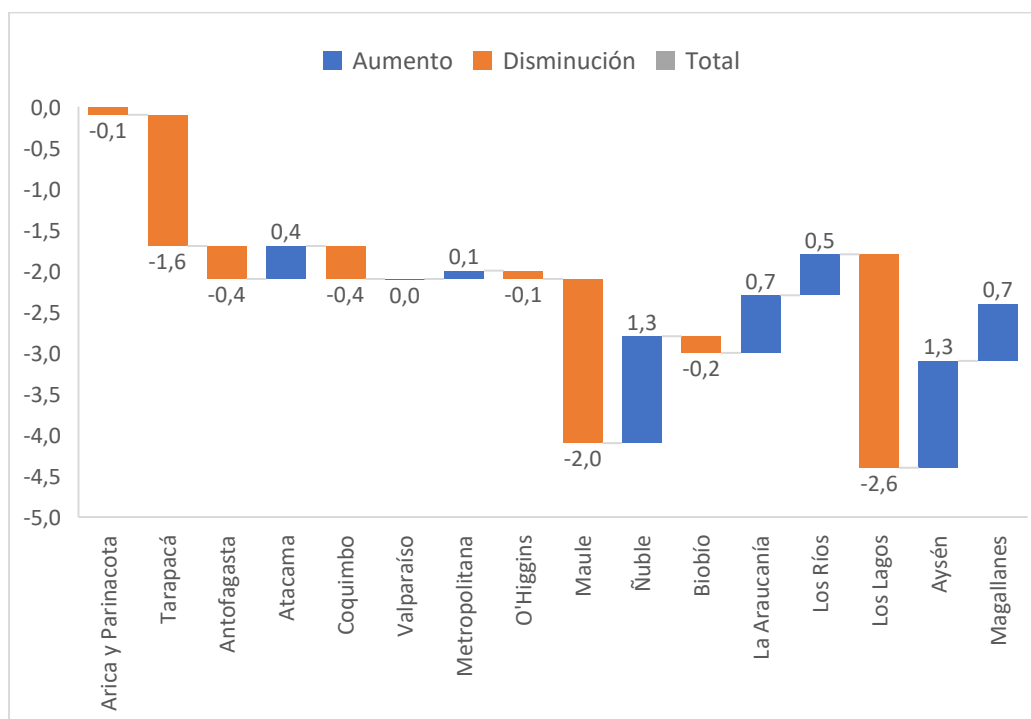
Fuente: OES-Ufro en base a datos INE

Respecto a las variaciones interanuales, **8 regiones registraron disminuciones en sus tasas de participación**, lideradas por **Los Lagos que marcó una reducción de 2,6 puntos porcentuales (pp.)** en 12 meses, pasando de una tasa de participación de 57,2% en abr-jun 2024 hasta 54,6% en abr-jun 2025. (ver detalle en figura 9). La región de Valparaíso no registró variación en su tasa de participación en el último año.

En tanto, **7 regiones experimentaron alzas en sus niveles de participación en 1 año**. Las regiones de **Aysén y Ñuble encabezaron el aumento al registrar una variación de 1,3 pp. en la tasa de ocupación** entre abr-jun 2024 y abr-jun 2025.

Figura 9

Variación anual en tasa de participación laboral, según región, trimestre abr-jun 2025.
(en puntos porcentuales, pp.)



Fuente: OES-Ufro en base a datos INE

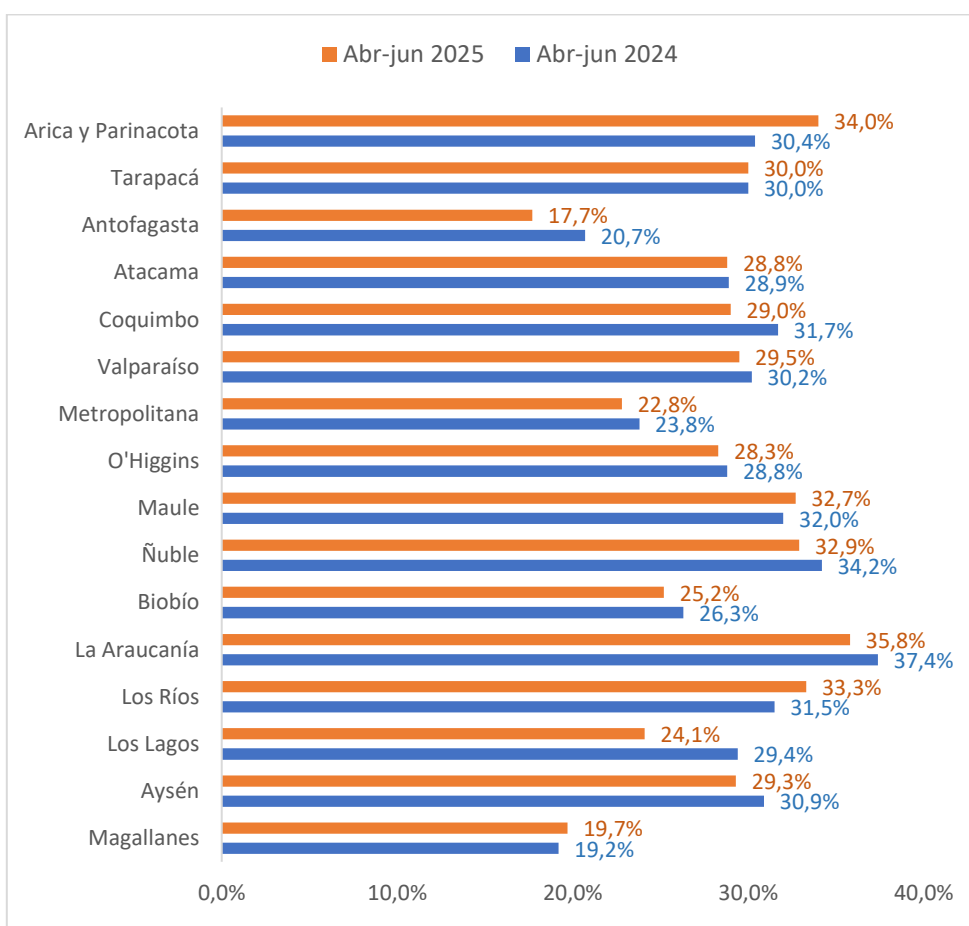
1.6.- Informalidad laboral

Para abr-jun 2025 la tasa de informalidad laboral (TOI) a nivel país llegó a 26,0% registrando una disminución de 1,0 puntos porcentuales (pp.) en relación con igual trimestre de 2024.

A nivel regional, para este último trimestre, **la mayor informalidad se registró en La Araucanía que marcó una TOI de 35,8%**, seguida de Arica y Parinacota que anotó una TOI de 34,0% y luego Los Ríos con 33,3% de ocupados informales. Las regiones de menor informalidad fueron: Antofagasta; Magallanes; y la Metropolitana con registros de 17,7%; 19,7%; y 22,8% respectivamente. (figura 10)

Figura 10

Tasa de Ocupación informal, TOI, según región, trimestre abr-jun 2024 y abr-jun 2025. (en %)



Fuente: OES-Ufro en base a datos INE

Hace un año atrás, en abr-jun 2024, la mayor informalidad se ubicó en La Araucanía con una TOI de 37,4%, seguida de Ñuble y Maule que registraron una informalidad laboral de 34,2% y 32,0% respectivamente. Siendo Magallanes la de menor informalidad con una TOI de 19,2%.

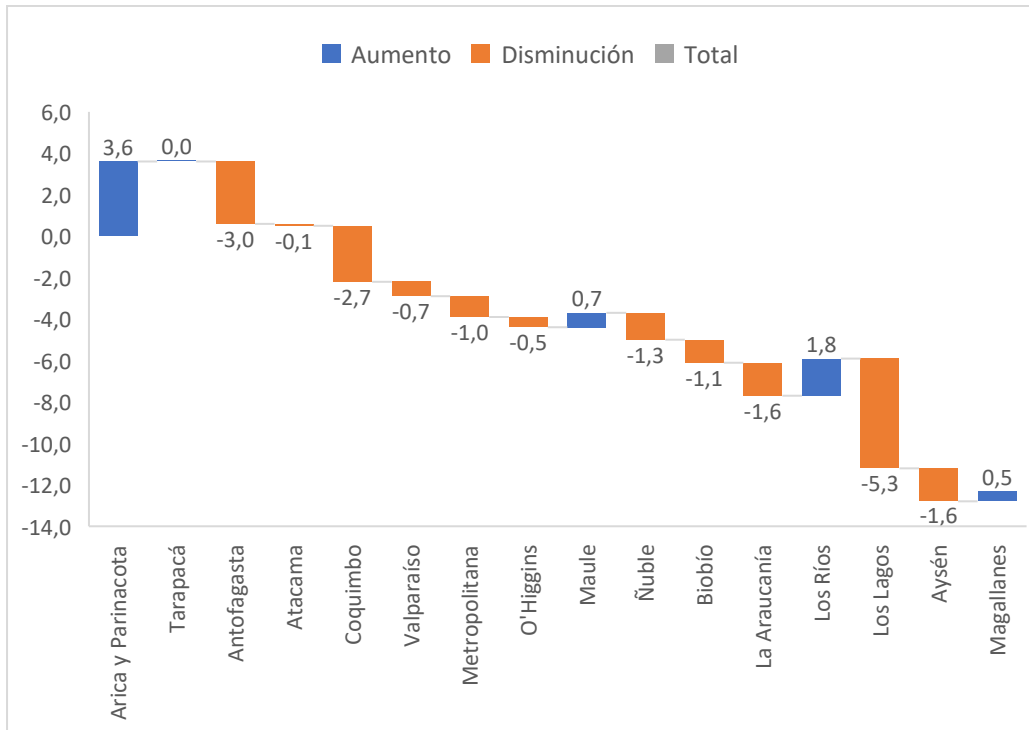
En el último año, **11 regiones del país disminuyeron sus niveles de informalidad laboral**. La región de Los Lagos es la que anota la mayor baja en la TOI con una variación de -5,3 puntos porcentuales (pp.) pasando de una tasa de informalidad de 29,4% en abr-jun 2024 a 24,1% en abr-jun 2025. Otra disminución importante es la registrada en Antofagasta que logró una reducción de 3,0 pp. en la TOI en 1 año. (ver figura 11)

La región de Tarapacá no registró variaciones en la TOI en el último año, manteniendo en ambas mediciones el 30,0%.

Mientras que **4 regiones registraron alzas en sus niveles de informalidad laboral en 12 meses**, destacando el caso de Arica y Parinacota que anotó un fuerte incremento de 3,6 pp. pasando de una tasa de ocupación informal de 30,4% en abr-jun 2024 a 34,0% en abr-jun 2025.

Figura 11

Variación anual en tasa de ocupación informal (TOI), según región, trimestre abr-jun 2025. (en puntos porcentuales, pp.)



Fuente: OES-Ufro en base a datos INE

1.7.- Evaluación regional del desempeño laboral en el último año

En base a los 6 indicadores laborales analizados: creación de empleo, desocupados, tasa de desocupación, tasa de ocupación, tasa de participación y tasa de ocupación informal entre abr-jun 2024 y abr-jun 2025 se procede a realizar una evaluación general del desempeño del mercado laboral de las regiones en el último año de acuerdo con el puntaje total obtenido en estos 6 indicadores.

La metodología es la siguiente: se asigna 1 punto al indicador que en el periodo analizado haya mostrado una evolución favorable; se asigna -1 punto si el indicador mostró una evolución desfavorable; y se asigna 0 puntos si el indicador no registró variación en el periodo analizado. Veamos por ejemplo el primer indicador “Ocupados”: si en un año se registró una variación positiva (aumento de ocupados) indica una evolución favorable por lo que se asigna 1 punto. Si en cambio los ocupados disminuyeron en el periodo, (variación negativa) indica una evolución desfavorable y se asigna -1 puntos. Y si los ocupados no registran variación en el periodo (variación 0) entonces se asigna 0 puntos. Este procedimiento se realiza con cada uno de los 6 indicadores analizados, y luego se obtiene el “Puntaje neto” sumando los puntajes obtenidos por cada región en cada indicador. El puntaje neto tendrá entonces un rango entre -6 (en el caso de que los 6 indicadores fueran evaluados de manera negativa) y 6 (en caso de que los 6 indicadores fueran evaluados de manera positiva). Los puntajes netos positivos serán interpretados como evaluación positiva y los puntajes netos negativos como evaluación negativa. La escala de evaluación¹ en detalle es: -6 a -4: muy negativa; -3 a -1 negativa; 0: regular; 1 a 3: positiva; 4 a 6: muy positiva. El detalle se presenta en la Tabla 1.

En base a la metodología propuesta, tenemos que **las regiones mejor evaluadas en su desempeño laboral entre abr-jun 2024 y abr-jun 2025 son: La Araucanía y Aysén** que obtuvieron el máximo puntaje de 6 puntos, obteniendo una evaluación “muy positiva” donde los 6 indicadores analizados mostraron una evolución favorable y deseable en el periodo de 1 año. Este primer grupo de regiones con desempeño laboral “muy positivo” también estuvo integrado por otras 6 regiones, aunque con puntajes menores al máximo: Antofagasta; Coquimbo; Valparaíso; O’Higgins; Ñuble; y Los Ríos. **Totalizando así 8 regiones con buen desempeño laboral en este último año.**

La región de **Magallanes registró un desempeño laboral “regular”** al obtener un puntaje neto de cero puntos.

Finalmente, **7 regiones reprobaron y obtuvieron un desempeño laboral deficiente el último año al obtener puntajes netos negativos.** En esta categoría están las que obtuvieron una calificación “muy negativa”: Tarapacá; Arica y Parinacota; Biobío; y Los Lagos. Y luego se ubicaron las calificadas como “negativas” donde se encuentran: Atacama; Metropolitana; y Maule.

El país en general obtuvo una calificación “negativa” en el desempeño laboral del último año al obtener un puntaje neto de -2, explicado por la leve alza en los ocupados y la reducción de la informalidad, pero evolución desfavorable de los otros 4 indicadores medidos.

¹ Esta evaluación del desempeño laboral constituye una propuesta que intenta aproximar y objetivar la evaluación en un periodo determinado en base a los indicadores laborales seleccionados. Ciertamente hay más indicadores y formas de evaluar la performance laboral, por lo que el puntaje y evaluación pudieran tener limitaciones y mejoras, pero contribuye a entregar una evaluación general, objetiva, sencilla y replicable.

Tabla 1

Tablero resumen de indicadores de empleo, según región, variación entre abr-jun 2024 y abr-jun 2025.

Región	Ocupados (número)	Desocupados (número)	Tasa de desocupación (pp.)	Tasa de Ocupación (pp.)	Tasa de participación (pp.)	TOI (pp.)	Puntaje neto (*)	Evaluación
Arica y Parinacota	992	460	0,3	-0,2	-0,1	3,6	-4	Muy negativa
Tarapacá	-6.214	4.384	2,2	-2,9	-1,6	0,0	-5	Muy negativa
Antofagasta	8.425	-7.225	-2,0	0,9	-0,4	-3,0	4	Muy Positiva
Atacama	-169	2.640	1,4	-0,6	0,4	-0,1	-2	Negativa
Coquimbo	6.936	-3.280	-0,9	0,1	-0,4	-2,7	4	Muy Positiva
Valparaíso	10.001	-582	-0,1	0,0	0,0	-0,7	4	Muy Positiva
Metropolitana	-21.427	64.344	1,3	-0,8	0,1	-1,0	-2	Negativa
O'Higgins	8.289	-4.249	-1,0	0,4	-0,1	-0,5	4	Muy Positiva
Maule	-6.549	-6.688	-1,0	-1,3	-2,0	0,7	-2	Negativa
Ñuble	7.193	189	-0,2	1,3	1,3	-1,3	4	Muy Positiva
Biobío	-4.620	7.784	1,0	-0,6	-0,2	-1,1	-4	Muy negativa
La Araucanía	10.549	-1.302	-0,4	0,9	0,7	-1,6	6	Muy Positiva
Los Ríos	3.534	-639	-0,5	0,6	0,5	1,8	4	Muy Positiva
Los Lagos	-20.718	5.232	1,5	-3,3	-2,6	-5,3	-4	Muy negativa
Aysén	2.239	-606	-1,1	2,1	1,3	-1,6	6	Muy Positiva
Magallanes	1.680	332	0,2	0,6	0,7	0,5	0	Regular
País	141	60.794	0,6	-0,5	-0,2	-1,0	-2	Negativa

Fuente: OES-Ufro en base a datos INE

(*): Cada indicador con variación favorable suma un punto, cada indicador con variación desfavorable resta un punto, cada indicador sin variación equivale a cero. El puntaje neto de cada región corresponde a la suma de los 6 indicadores, donde el mínimo es -6 y el máximo es 6.

La escala de evaluación es: -6 a -4: muy negativa; -3 a -1 negativa; 0: regular; 1 a 3: positiva; 4 a 6: muy positiva.

Conclusiones

Los datos analizados en el presente boletín confirman la existencia de disparidades y desafíos territoriales en materia de empleo regional en base a la revisión y avance de las cifras del último año.

La magra creación de empleo de apenas 141 nuevos puestos entre abr-jun 2024 y abr-jun 2025 registrada a nivel país (la más baja desde principios de 2021 en plena pandemia) está territorialmente explicada por la destrucción de empleos en 6 regiones: Metropolitana, Los Lagos, Maule, Tarapacá, Biobío y Atacama. La destrucción de empleo de estas regiones alcanzó a ser levemente superada por el aumento en ocupados registrado en las restantes 10 regiones, donde destacaron casos como La Araucanía y Valparaíso que crearon más de 10 mil puestos laborales en 1 año.

En cuanto a la variación de los desocupados, 8 regiones presentaron alzas en las personas sin empleo en el último año. La Metropolitana fue la de peor desempeño absoluto en este indicador al registrar 64.344 desocupados más en 1 año, seguida de Biobío y Los Lagos que anotaron variaciones de 7.784 y 5.232 desocupados en 12 meses. Las restantes 8 regiones anotaron disminuciones en la cantidad de desocupados, destacando Antofagasta y Maule que marcaron variaciones de -7.225 y -6.688 desocupados en términos interanuales.

Al revisar la tasa de desocupación, 7 de las regiones observaron aumentos en el último año; donde Tarapacá y Los Lagos fueron las regiones con mayor incremento. Las otras 9 regiones anotaron caídas en sus tasas de desempleo, destacando casos como Antofagasta que bajó 2,0 puntos porcentuales (pp.) y Aysén que bajó 1,1 pp.

En ocupación laboral, 8 regiones experimentaron aumentos anuales destacando Aysén con una variación de 2,1 pp. en 12 meses. Una región (Valparaíso) no registró variación en este indicador el último año. Y las restantes 7 regiones marcaron disminuciones en sus niveles de ocupación, preocupando casos como Los Lagos que anotó una caída de 3,3 pp.

8 regiones registraron disminuciones en su tasa de participación laboral en 1 año, donde nuevamente Los Lagos lideró este retroceso con una baja de 2,6 pp., seguida de Maule que anotó una variación de -2,0 pp. Valparaíso tampoco registró variaciones en su participación. El resto de las 7 regiones marcaron aumentos en sus niveles de participación, destacando Aysén y Ñuble que marcaron alzas de 1,3 pp. respectivamente.

El indicador de informalidad laboral fue el que mostró mejor desempeño territorial el último año, solo 4 regiones anotaron alzas en la tasa de ocupación informal (TOI) en 1 año, donde preocupa el caso de Arica y Parinacota que subió 3,6 pp. en la TOI. Una región (Tarapacá) no registró variaciones. Y las restantes 11 regiones registraron disminuciones en sus niveles de informalidad, destacando Los Lagos y Antofagasta que anotaron reducciones de 5,3 pp. y 3,0 pp. respectivamente.

Finalmente, al realizar una evaluación general del avance de las regiones el último año en base a los 6 indicadores analizados, se concluye que 7 regiones son calificadas con un desempeño deficiente: Arica y Parinacota; Tarapacá; Atacama; Metropolitana; Maule; Biobío; y Los Lagos. Mientras que 8 regiones se calificaron con un desempeño positivo: Antofagasta; Coquimbo; Valparaíso; O'Higgins; Ñuble; La Araucanía; Los Ríos; y Aysén. En tanto, Magallanes obtiene una calificación regular.

El país en forma agregada obtiene una calificación negativa de desempeño laboral del último año.

Esta evaluación del desempeño laboral regional para el periodo analizado debe considerarse como una propuesta sugerida para contribuir a sintetizar y objetivar la calificación del desempeño del mercado del trabajo en base a 6 indicadores objetivos, simples y disponibles en las mediciones habituales, que propende a servir de referencia para análisis más profundos, y que por supuesto debe ser complementada con otros tipos de análisis para una comprensión y evaluación más profunda de las complejas dinámicas del mercado laboral, más aún desde la perspectiva territorial.

Del análisis realizado se desprenden importantes desafíos para las regiones con desempeño laboral deficiente el último año, en especial para las calificadas con una evaluación “muy negativa” como el caso de: Arica y Parinacota; Tarapacá; Biobío; y Los Lagos que muestran evolución desfavorable en la mayoría de los indicadores evaluados. Deberán analizar en profundidad las causas de la evolución negativa en sus indicadores, y trabajar en planes de mitigación que permitan en el corto y mediano plazo salir de la zona desfavorable en cuanto a desempeño laboral.

Y para las regiones que en esta medición fueron calificadas con un desempeño laboral positivo el último año, la tarea es buscar oportunidades de mejora y analizar otros indicadores no presentes en la actual metodología que pudieren ser susceptibles de mejorar y posibles amenazas. De igual forma, trabajar en estrategias que permitan mantenerse en el tiempo en esa calificación y que no sea solamente un tema coyuntural o de corto plazo y que prontamente pasen a la categoría deficiente.