

BRECHAS DE GÉNERO EN LA ARAUCANÍA: EVOLUCIÓN Y DESAFÍOS PARA EL CAMINO A UNA MAYOR EQUIDAD

LA DESIGUALDAD DE GÉNERO EN EL EMPLEO REGIONAL ES UNA TRABA DIRECTA AL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DEL TERRITORIO, NO UN FENÓMENO AISLADO NI COYUNTURAL.

CERRAR LAS BRECHAS DE GÉNERO EN LA ARAUCANÍA NO ES UN COSTO: ES UNA INVERSIÓN CLAVE PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO, SOCIAL Y TERRITORIAL DE LA REGIÓN.

**Boletín de Coyuntura
Económica y Social**

Mg. Patricio Ramírez R.



OES

OBSERVATORIO ECONÓMICO SOCIAL
DE LA REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

Título: BRECHAS DE GÉNERO EN LA ARAUCANÍA: EVOLUCIÓN Y DESAFÍOS PARA EL CAMINO A UNA MAYOR EQUIDAD

Fecha Edición: Diciembre 2025

ISSN 2810-7144

Autor(es) del estudio: Mg. Patricio Ramírez R.

Diseño y Diagramación: Laboratorio Creativo Audiovisual – Núcleo TV

OBSERVATORIO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LA ARAUCANÍA

Universidad de La Frontera

Teléfono: +56 45 2596733

E-mail: patricio.ramirez@ufrontera.cl

Twitter: @oes_ufro

Sitio web: oes.ufro.cl

NÚCLEO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES

Montevideo 0830, Temuco.

Teléfono: +56 45 2596673

E-mail: nucleo.sociales@ufrontera.cl

Sitio web: <http://nucleocienciasociales.ufro.cl>

Presentación

El Observatorio Económico y Social de la Universidad de La Frontera (OES-Ufro), presenta el boletín “Brechas de género en La Araucanía: evolución y desafíos para el camino a una mayor equidad” con un análisis y evolución de las principales brechas en el mercado laboral regional, evaluando las brechas salariales y no salariales.

Objetivo

El presente boletín tiene como objetivo analizar la evolución de las brechas de género en La Araucanía en los ámbitos laboral, de ingresos y social, con el propósito de visibilizar sus causas y consecuencias, y fomentar el diálogo sobre políticas y acciones que contribuyan a su reducción. Se analiza el periodo 2010-2024 para tener una radiografía panorámica de la evolución de las brechas, sus niveles y tendencia en un periodo razonable (15 años) que permita ver avances y desafíos en la materia. Las fuentes de datos utilizadas principalmente son la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), así como la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), ambas del INE:

Resumen

- *Las brechas de género en La Araucanía no son solo un problema de ingresos, sino estructurales y territoriales, reflejando un mercado laboral con bajo dinamismo femenino, alta ruralidad y elevada informalidad.*
- *Las brechas salariales en La Araucanía muestran avances históricos, pero estancamiento reciente. La desigualdad salarial no desaparece con el tiempo: sin políticas activas, las brechas tienden a estabilizarse en niveles injustos.*
- *El mayor nudo crítico: la baja participación laboral femenina. El principal problema no es solo cuánto ganan las mujeres, sino cuántas logran siquiera acceder al empleo.*
- *Estas brechas en desmedro de las mujeres se traducen en mayor pobreza femenina, menor autonomía económica, y menor base productiva regional*
- *La Informalidad laboral en la región es un problema estructural que también tiene rostro femenino. Más de un tercio de las mujeres ocupadas trabaja en informalidad. Aunque la informalidad femenina es levemente menor que la masculina, sigue siendo muy alta, lo que limita ingresos, estabilidad y protección social.*
- *Las brechas invisibles: cuidados, ruralidad y trabajo no remunerado. Una mayor carga de cuidados recae en mujeres, menores oportunidades productivas y de financiamiento en zonas rurales. Doble penalización: menos empleo remunerado y más trabajo no remunerado.*
- *La desigualdad de género en el empleo regional es una traba directa al desarrollo económico y social del territorio, no un fenómeno aislado ni coyuntural.*
- *Cerrar las brechas de género en La Araucanía no es un costo: es una inversión clave para el desarrollo económico, social y territorial de la región.*

Contenido

| | |
|--|----|
| Resumen..... | 4 |
| 1.- Brechas de género monetarias, salariales o de ingreso..... | 6 |
| 1.1.- Brecha en el ingreso laboral medio | 6 |
| 1.2.- Brecha en el ingreso laboral mediano | 9 |
| 2.- Brechas de género no monetarias | 11 |
| 2.1.- Brecha en la tasa de desocupación..... | 11 |
| 2.2.- Brecha en la tasa de participación laboral | 12 |
| 2.3.- Brecha en la tasa de ocupación laboral | 14 |
| 2.4.- Brecha en la tasa de ocupación informal..... | 16 |
| Conclusiones | 18 |

1.- Brechas de género monetarias, salariales o de ingreso

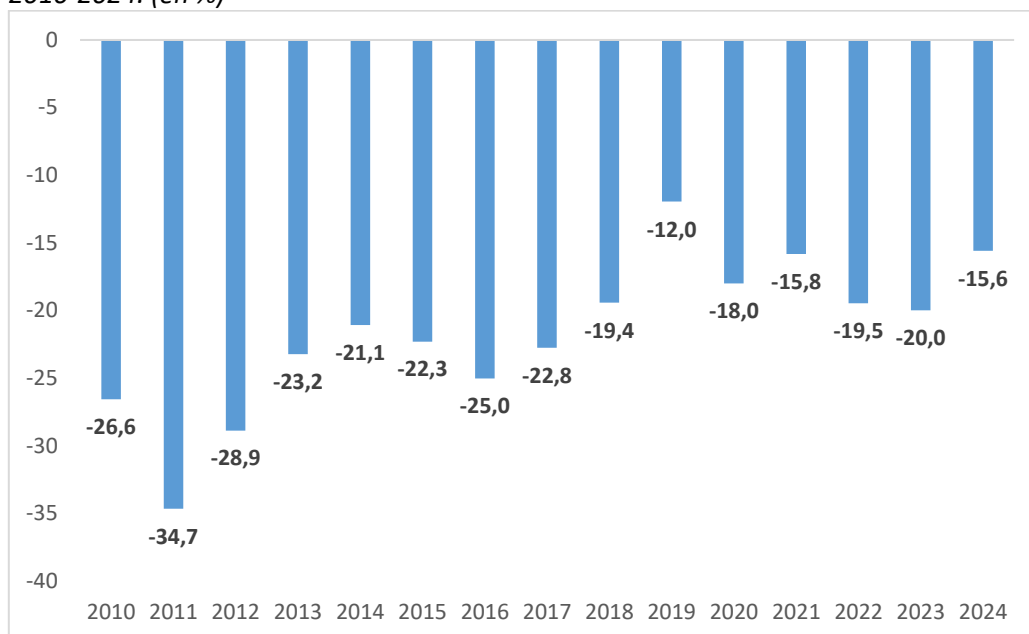
A continuación, se presenta un análisis de las brechas de ingreso para la región de La Araucanía, es decir, diferencias salariales entre hombres y mujeres a nivel regional.

1.1.- Brecha en el ingreso laboral medio

De acuerdo a la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) 2024, el ingreso medio mensual de la población ocupada en 2024 para La Araucanía se estimó en \$651.445. En el caso de los hombres, el ingreso medio se ubicó en \$698.753, mientras que para las mujeres alcanzó la cifra de \$ 589.854, lo que derivó en una **brecha de -15,6% en desmedro de las mujeres**, es decir, las mujeres en la región percibieron un 15,6% menos de ingreso medio en comparación a los hombres durante 2024. ¿Cómo ha evolucionado esa brecha de género a nivel regional en los últimos años? La figura 1 presenta las brechas registradas desde 2010 hasta 2024.

Figura 1

Brecha de género en el ingreso medio de la población ocupada, región de La Araucanía, 2010-2024. (en %)



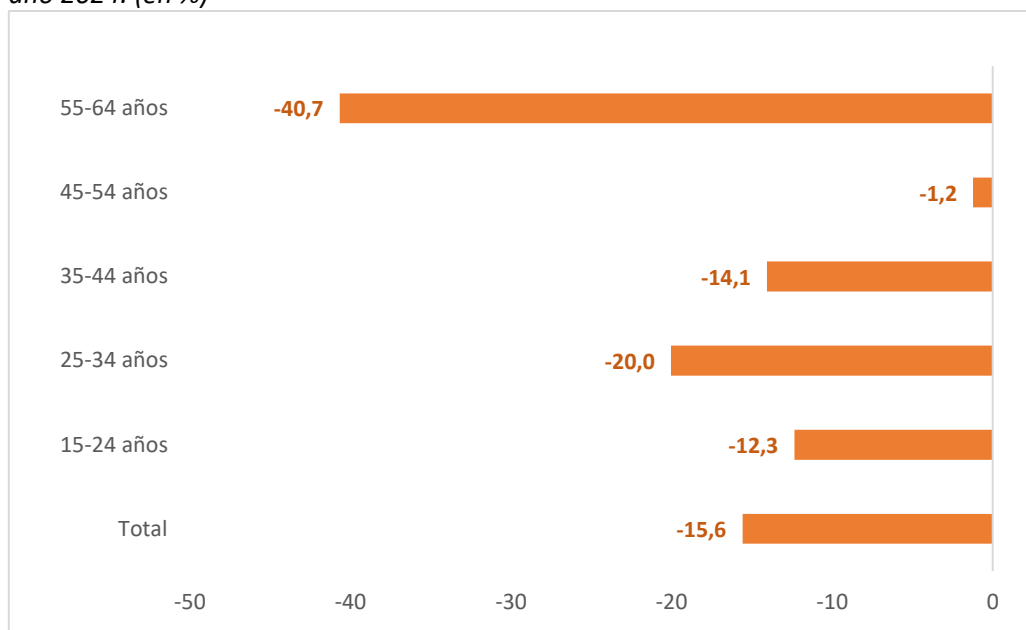
Fuente: OES-Ufro en base a datos de Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), INE

Es posible observar una tendencia a la baja en el largo plazo a nivel de brechas en el ingreso medio, mientras que en 2011 las mujeres percibían un 34,7% menos de ingreso promedio que los hombres, en 2025 esa diferencia llega a 15,6%. Sin embargo, también se advierte que la brecha había llegado a su menor nivel en 2019 con un -12,0% y desde ahí en adelante ha vuelto a elevarse, y los datos muestran que la actual brecha se encuentra en niveles similares a 2021, es decir, no se evidencia avances en los últimos años.

Para el año 2024, la mayor brecha en el ingreso medio se observa en los ocupados cuyo tramo etario se ubica entre 55 y 64 años de edad, quienes registraron una brecha de -40,7% en desmedro de las mujeres, muy por sobre la brecha promedio de -15,6%. (ver figura 2) Luego, para el tramo 25-34 años se marca una brecha de -20,0% en desmedro de la mujer, mientras que las menores diferencias se presentaron en los tramos 45-54 años y 15-24 años.

Figura 2

Brecha de género en el ingreso medio de la población ocupada, La Araucanía, según tramo etario, año 2024. (en %)

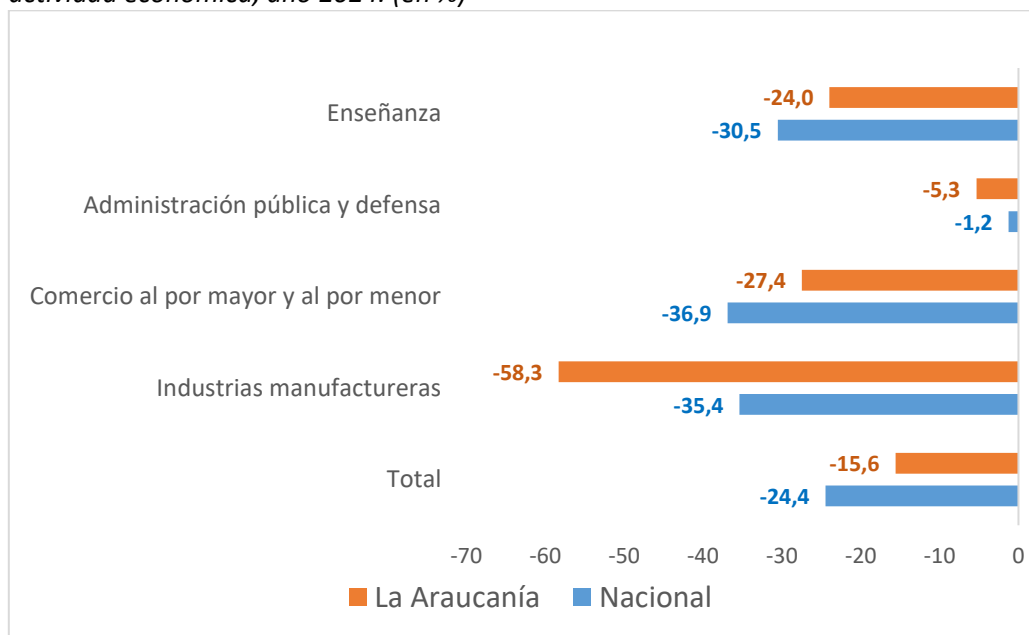


Fuente: OES-Ufro en base a datos de Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), INE

A su vez, al revisar por rama de actividad económica, vemos que la mayor brecha de género en el ingreso medio de 2024 en la región se produce en la industria manufacturera, que registró una brecha de -58,3% en desmedro de la mujer (ver figura 3), seguida de Comercio (-27,4%) y Enseñanza (-24,0%). Por su parte, a nivel nacional, la mayor brecha se presenta en la rama del Comercio con un -36,9% en contra de la mujer. Administración pública destaca como la rama con la menor brecha para el año analizado, tanto a nivel regional y nacional.

Figura 3

Brecha de género en el ingreso medio de la población ocupada, La Araucanía, según rama de actividad económica, año 2024. (en %)



Fuente: OES-Ufro en base a datos de Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), INE

Nota 1: Incluye a ramas que tienen representatividad y calidad estadística a nivel nacional y regional

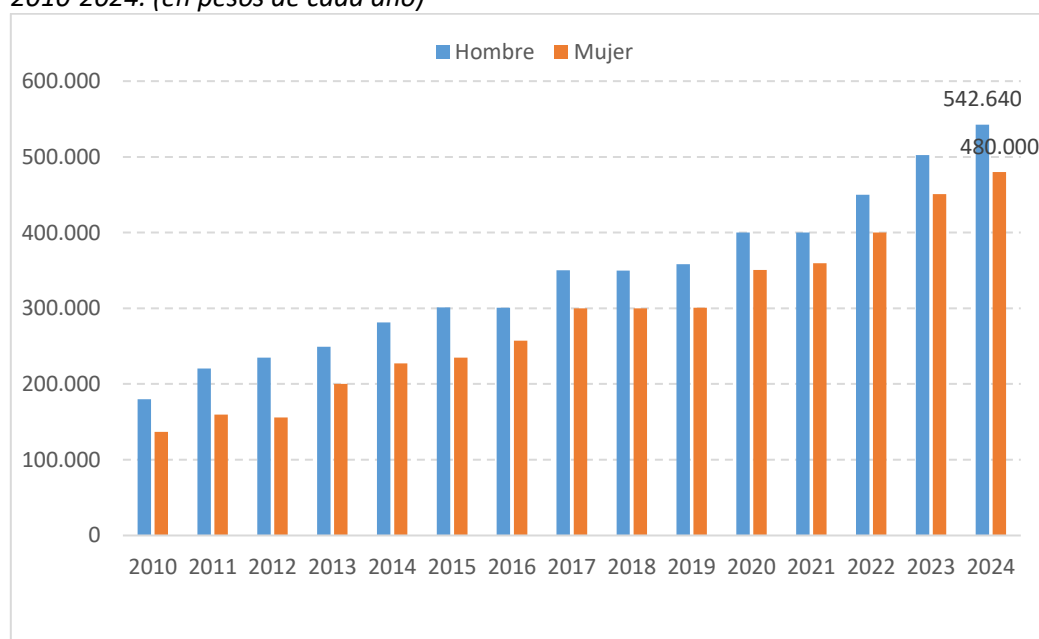
1.2.- Brecha en el ingreso laboral mediano

Para 2024, el 50% de las personas ocupadas percibió ingresos menores o iguales a \$501.710 en la región de La Araucanía. Es decir, el ingreso mediano mensual de las personas ocupadas en 2024 se estimó en \$501.710, mientras que en 2023 se ubicó en \$482.118.

Al desagregar por sexo, tenemos que **las mujeres registraron en 2024 un ingreso mediano de \$480.000 y los hombres de \$542.640, resultando una brecha de género de -11,5% en desmedro de las mujeres**. La figura 2 siguiente presenta la evolución del ingreso mediano de los ocupados en la región por sexo entre 2010 y 2024.

Figura 4

Ingreso mediano nominal mensual de la población ocupada, según sexo, La Araucanía, 2010-2024. (en pesos de cada año)



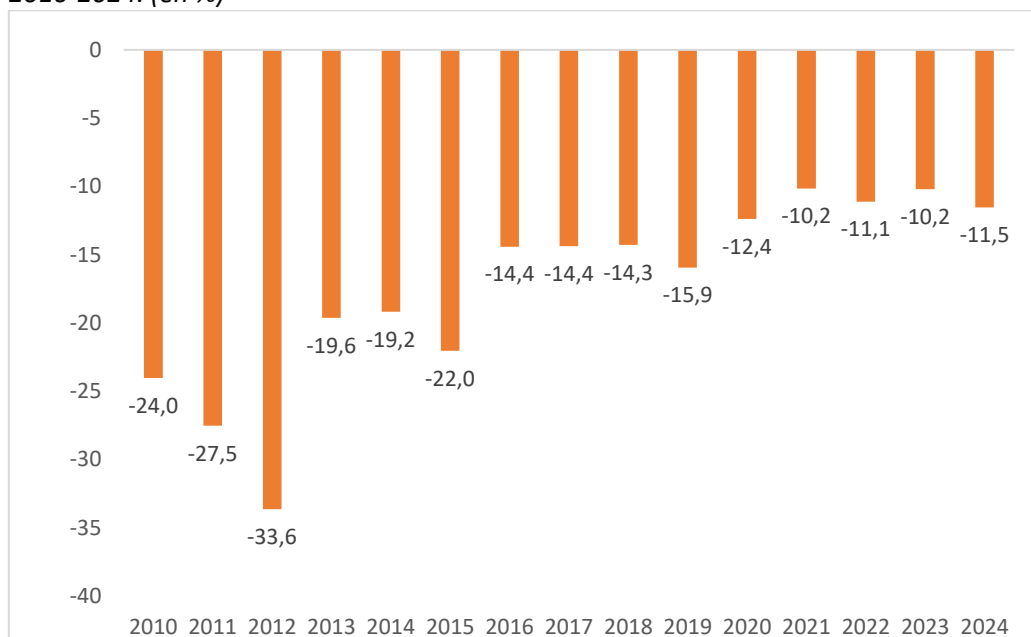
Fuente: OES-Ufro en base a datos de Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), INE

Si bien se observa un alza en los ingresos medianos en el tiempo, también se evidencia la persistencia de brechas en contra de la mujer en este indicador, reflejando como a través del tiempo, las mujeres ocupadas de La Araucanía han percibidos menos ingresos en comparación a los hombres.

La figura 3 muestra la evolución de la brecha de género en el ingreso mediano a nivel regional para el periodo 2010 – 2024. La tendencia general de las brechas es a la baja en todo el periodo, pero, al analizar subperiodos se advierten resultados mixtos. Entre 2010 y 2015 se registran las mayores brechas de género, en torno a -20% y más de diferencia desfavorable para las mujeres, llegando a su peak en 2021 donde se registró una brecha de -33,6% en desmedro de la mujer.

Figura 5

Brecha de género en el ingreso mediano de la población ocupada, región de La Araucanía, 2010-2024. (en %)



Fuente: OES-Ufro en base a datos de Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), INE

Mientras que entre 2016 y 2024 las brechas muestran menores niveles, que promedian -12,7% para este segundo subperiodo en la muestra.

Luego, la mirada y evaluación global también es mixta, ya que podemos apreciar que efectivamente en 2024 las brechas en cuanto a ingreso mediano son significativamente menores a las registradas entre 2010 y 2025, pero a la vez las actuales brechas se han mantenido prácticamente en los mismos niveles los últimos 4 años, lo que evidencia un estancamiento en el camino a la reducción de las brechas de género en el ingreso laboral de La Araucanía.

2.- Brechas de género no monetarias

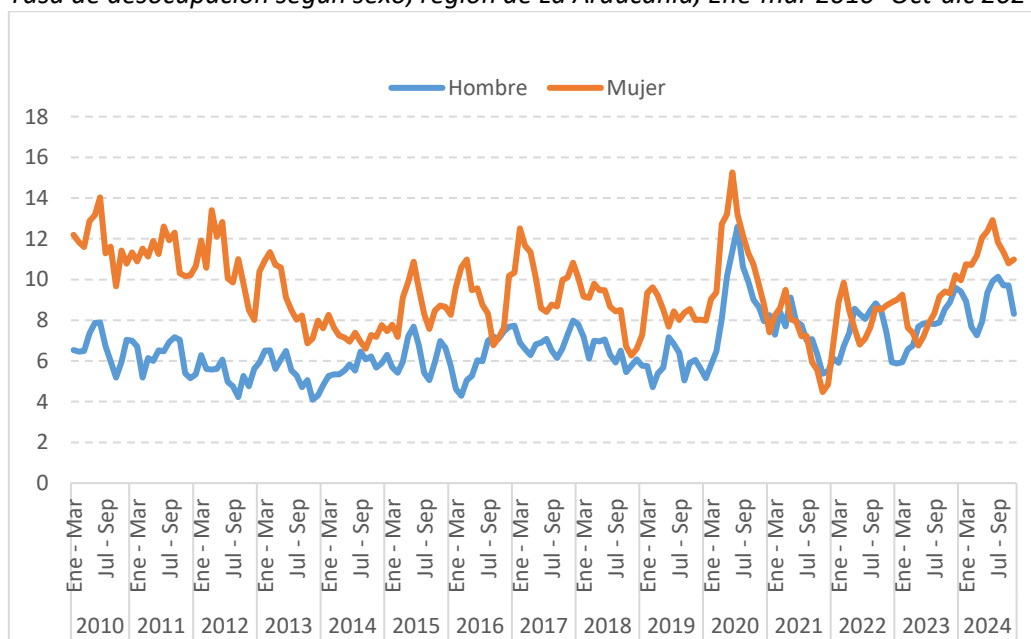
A continuación, se presenta un análisis de las brechas de género no monetarias para la región de La Araucanía, es decir, diferencias salariales entre hombres y mujeres a nivel regional en variables como: tasa de desocupación, tasa de participación laboral, tasa de ocupación laboral, tiempo parcial involuntario, entre otras.

2.1.- Brecha en la tasa de desocupación

La tasa de desocupación femenina en La Araucanía es típicamente mayor a la de los hombres, situación que es ya una tendencia a través del tiempo, así se puede observar en la figura 6 que presenta la desocupación regional por sexo para los últimos 15 años, periodo comprendido entre 2010 y 2024. En todo el periodo, la tasa de desocupación promedio de mujeres y hombres es de 9,4% y 6,7% respectivamente, evidenciando una clara diferencia de género en contra de la mujer en este indicador laboral. Es decir, las mujeres en la región han registrado persistentemente mayores tasas de desocupación en comparación a los hombres, registrando una brecha promedio de 2,6 puntos porcentuales (pp.) para todo el periodo analizado.

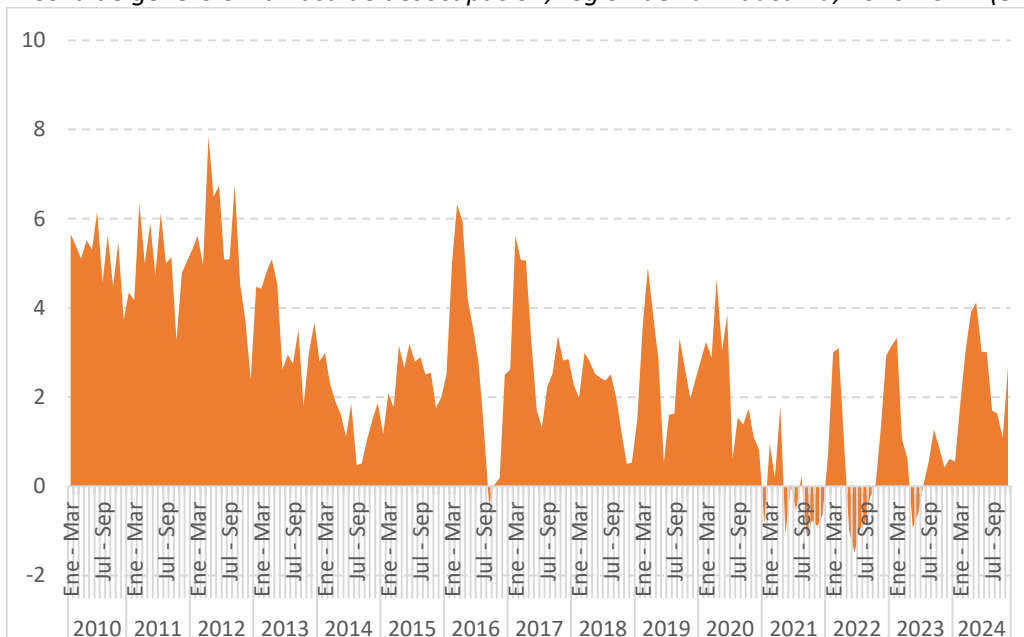
Figura 6

Tasa de desocupación según sexo, región de La Araucanía, Ene-mar 2010- Oct-dic 2024. (en %)



Fuente: OES-Ufro en base a datos de Encuesta Nacional de Empleo (ENE), INE

La figura 7 muestra la brecha de género en la tasa de desocupación para el periodo de análisis. En este caso vemos que mayoritariamente la brecha es positiva, lo que indica que la desocupación femenina es mayor a la masculina.

Figura 7*Brecha de género en la Tasa de desocupación, región de La Araucanía, 2010-2024. (en pp.)*

Fuente: OES-Ufro en base a datos de Encuesta Nacional de Empleo (ENE), INE

Para el periodo de análisis, la mayor brecha se registró en el trimestre marzo-mayo 2012 donde las mujeres marcaron una tasa de desocupación de 13,4% y los hombres 5,6%, alcanzando una brecha de 7,8 pp. es desmedro de la mujer. Mientras que la menor brecha se ubicó en el trimestre mayo-julio 2022, con tasas de desocupación para mujeres y hombres de 6,8% y 8,3% respectivamente, resultando en una brecha de -1,5 pp. en favor de las mujeres.

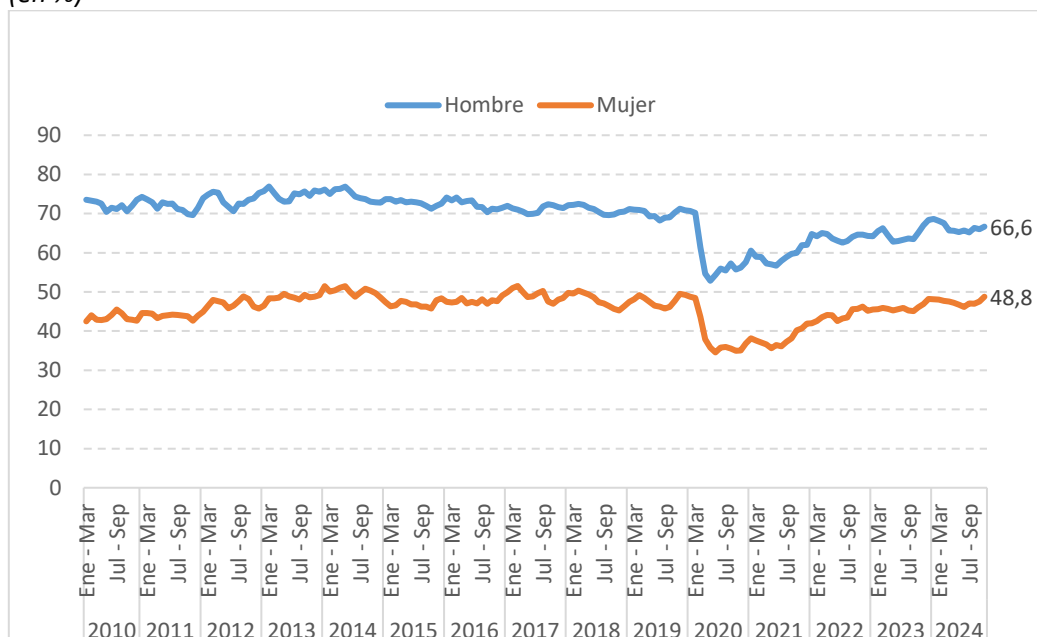
En el tiempo la brecha muestra una tendencia a la baja, pero con alta volatilidad, y aún mostrando diferencias significativas que castigan a la mujer con altos niveles de desempleo regional.

2.2.- Brecha en la tasa de participación laboral

Las mujeres participan menos en el mercado laboral regional en comparación a los hombres, también es tendencia. La figura 8 presenta la tasa de participación laboral para hombres y mujeres en La Araucanía desde ene-mar 2010 hasta oct-dic 2024. Es posible apreciar la marcada diferencia en los niveles de participación, donde la mujer se ve desfavorecida, y representa otra brecha de género en el mercado laboral. La figura 9 muestra la evolución de la brecha de participación. En todo el periodo de análisis, la brecha promedio alcanza los - 23,4 pp. en desmedro de la mujer; es decir, entre 2010 y 2024 las mujeres en La Araucanía registran en promedio una participación laboral 23,4 pp. menor que la de los hombres, reflejando importantes barreras de acceso al mundo del trabajo, evidenciada por una de las menores participaciones femeninas del país.

Figura 8

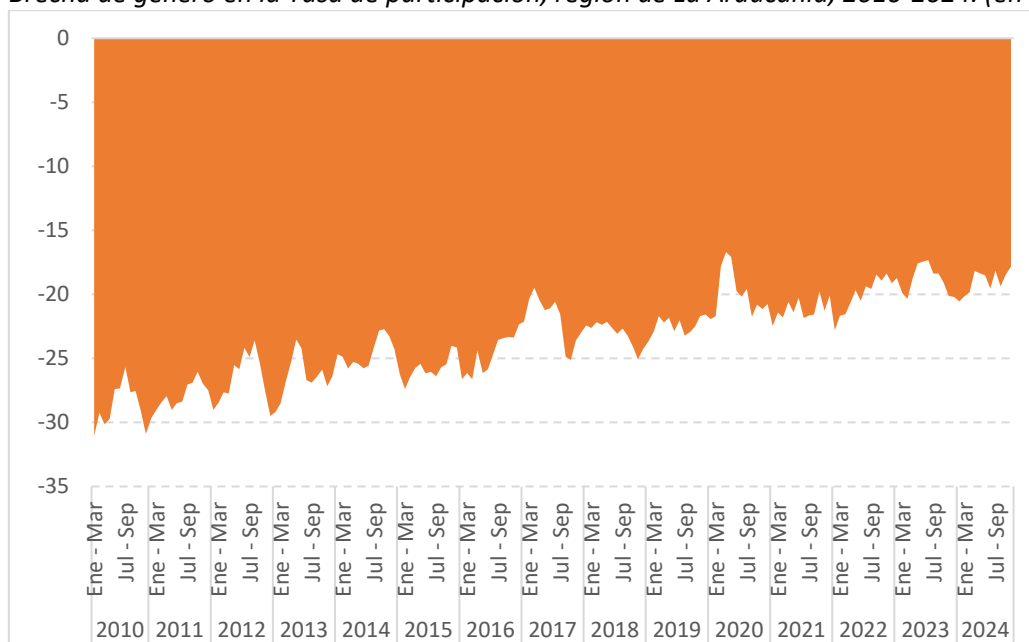
Tasa de participación laboral según sexo, región de La Araucanía, Ene-mar 2010- Oct-dic 2024. (en %)



Fuente: OES-Ufro en base a datos de Encuesta Nacional de Empleo (ENE), INE

Figura 9

Brecha de género en la Tasa de participación, región de La Araucanía, 2010-2024. (en pp.)



Fuente: OES-Ufro en base a datos de Encuesta Nacional de Empleo (ENE), INE

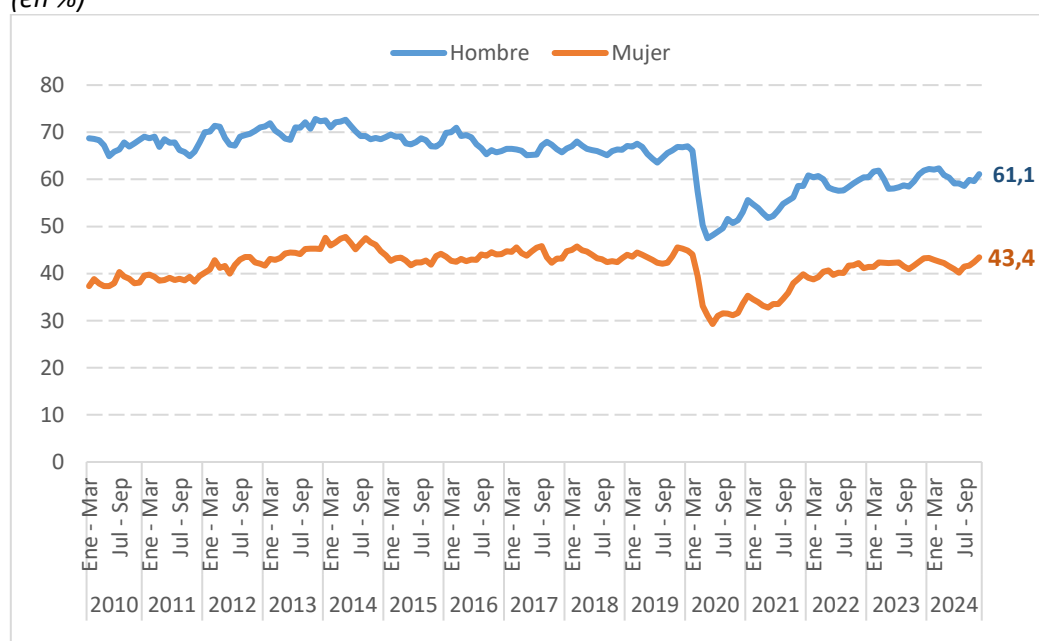
2.3.- Brecha en la tasa de ocupación laboral

La tasa de ocupación laboral se define como la proporción de ocupados en relación a la población en edad de trabajar (PET). Es un indicador muy relevante para analizar la salud y dinamismo del mercado laboral, ya que mide la capacidad para generar empleo que tiene una economía.

A nivel regional, las mujeres exhiben tasas de ocupación significativamente inferiores a los hombres. La figura 10 siguiente presenta la ocupación para hombres y mujeres de La Araucanía entre ene-mar 2010 y oct-dic 2024.

Figura 10

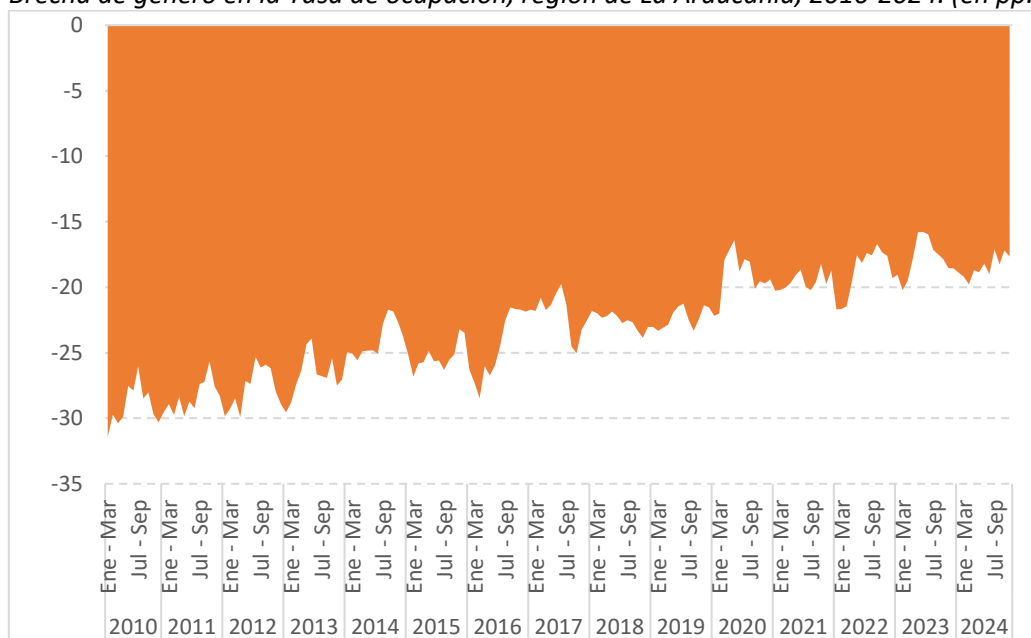
Tasa de ocupación laboral según sexo, región de La Araucanía, Ene-mar 2010- Oct-dic 2024. (en %)



Fuente: OES-Ufro en base a datos de Encuesta Nacional de Empleo (ENE), INE

Para el periodo analizado se registra una brecha promedio de -23,1 pp. en desmedro de las mujeres. Es decir, en promedio las mujeres tienen una tasa de ocupación laboral 23,1 pp. menor que la observada en hombres. Esto revela otra brecha laboral en contra de las mujeres, que deja en evidencia la baja proporción de ellas que logran una ocupación. Para oct-dic 2024 por ejemplo, del total de mujeres en edad de trabajar, solo el 43,4% (menos de la mitad) obtiene un empleo; mientras que, para el caso de los hombres, el 61,1% (más de la mitad) se encuentra ocupado.

La figura 11 permite observar la brecha de género en este indicador para el periodo bajo análisis, la que en el largo plazo muestra una tendencia a la baja, pero aún la distancia sigue siendo importante. Las mayores brechas de ocupación se registraron en 2010, donde en el trimestre ene-mar se registró una brecha de -34,1 pp. en contra de la mujer. Mientras que la menor distancia entre hombres y mujeres en esta variable ocurrió en abr-jun 2023 con una brecha de -15,8 pp. en desmedro de la mujer.

Figura 11*Brecha de género en la Tasa de ocupación, región de La Araucanía, 2010-2024. (en pp.)**Fuente: OES-Ufro en base a datos de Encuesta Nacional de Empleo (ENE), INE*

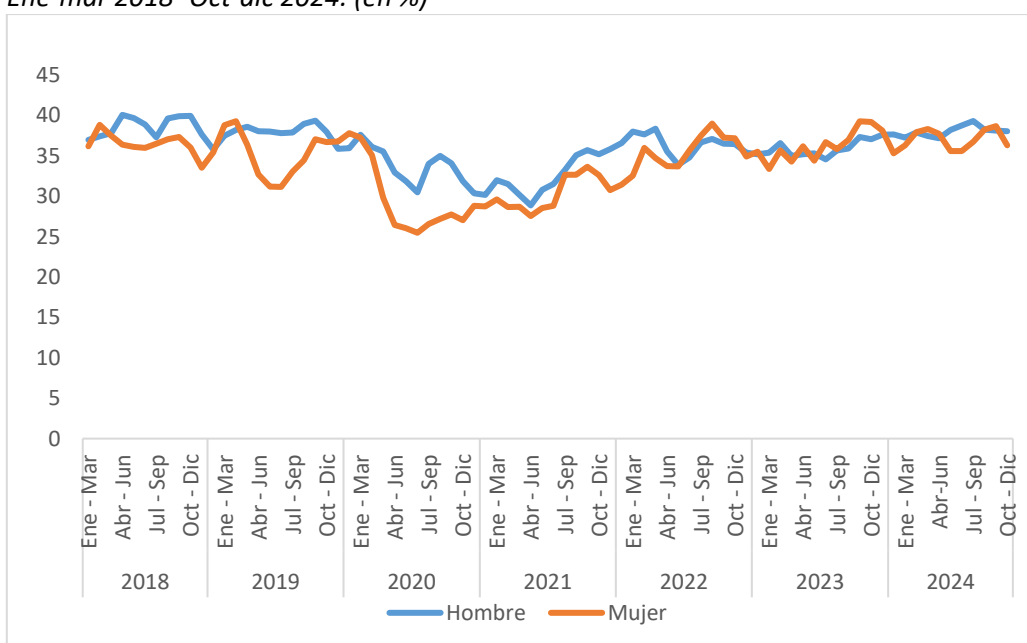
Con todo, se evidencian importantes brechas de género en el mercado laboral de La Araucanía, brechas que van más allá de lo salarial, ampliándose a indicadores como la tasa de desocupación, participación, y ocupación; donde la mujer exhibe de manera persistente una posición desfavorable, revelando que no solo se trata de que las ocupadas reciban menos salarios que los hombres, sino que refleja desigualdades mucho más profundas, estructurales e invisibilizadas como la participación y acceso al mercado laboral, la posibilidad de encontrar empleo.

2.4.- Brecha en la tasa de ocupación informal

Para el trimestre oct-dic 2024, la tasa de ocupación informal (TOI) de hombres y mujeres en la región fue de 38,1% y 36,3% respectivamente, resultando una brecha de -1,8 pp. en favor de las mujeres. En la figura 12 podemos observar la evolución de la TOI por sexo en la región de La Araucanía desde 2018 hasta 2024, donde es posible advertir que no hay grandes diferencias según sexo. Sin embargo, se debe considerar que la región presenta típicamente las mayores TOI a nivel nacional, por tanto, de ninguna manera puede considerarse un elemento a favor de las mujeres, ya que en definitiva vemos que a través del tiempo más de un tercio de las mujeres se desempeñan en condiciones de informalidad laboral.

Figura 12

Tasa de ocupación informal (TOI) según sexo, región de La Araucanía, Ene-mar 2018- Oct-dic 2024. (en %)

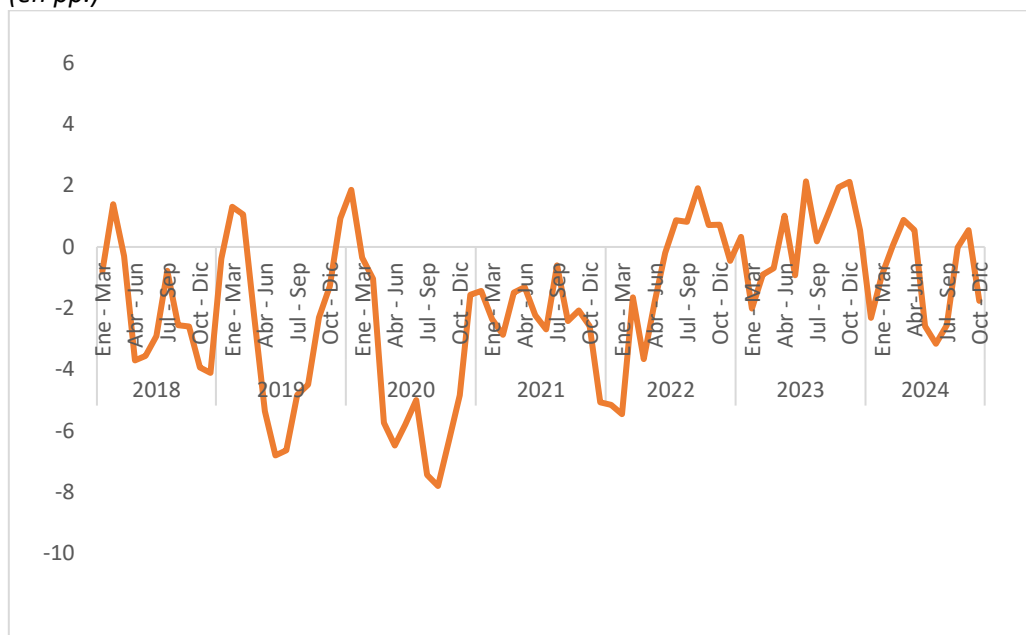


Fuente: OES-Ufro en base a datos de Encuesta Nacional de Empleo (ENE), INE

Entre 2018 y 2024, la TOI promedio a nivel regional para hombres y mujeres es de 36,1% Y 34,2% respectivamente, lo que se traduce en una brecha promedio de -1,9 pp. en favor de las mujeres. Esto indica que la mayor parte del tiempo la TOI masculina ha sido mayor a la femenina (ver figura 13) pero lamentablemente no puede interpretarse como una señal positiva para las mujeres – aunque en promedio su TOI sea menor a la de hombres – ya que en realidad, lo que sucede es que tanto hombres como mujeres registran altas tasas de informalidad laboral, por lo que la informalidad ha pasado a convertirse en un problema estructural para el empleo regional, siendo transversal a hombres y mujeres.

Figura 13

*Brecha de género en la Tasa de ocupación informal, región de La Araucanía, 2018-2024.
(en pp.)*



Fuente: OES-Ufro en base a datos de Encuesta Nacional de Empleo (ENE), INE

Conclusiones

La evidencia presentada muestra que las brechas de género se expresan de forma diferenciada según el territorio, y en La Araucanía estas desigualdades se encuentran profundamente relacionadas con factores estructurales como ruralidad, menor dinamismo laboral femenino, informalidad y responsabilidades de cuidado. Medir estas brechas desde una perspectiva regional permite identificar los nudos críticos que reproducen desigualdad y orientar políticas públicas adaptadas al contexto local.

Principales brechas de género en el mercado laboral regional:

Brechas Salariales:

Ingreso medio: brecha de -15,6%, persistente en el tiempo desde 2021.

Ingreso mediano: brecha de -11,5% (2024).

Las brechas salariales se mantienen elevadas y se reproducen en distintas ramas económicas y grupos etarios.

Brechas no salariales:

Participación y Ocupación Laboral:

Tasa de participación laboral: brecha de -17,8 puntos porcentuales. (2024)

Tasa de ocupación: brecha de -17,7 puntos porcentuales (2024).

Aunque se observan pequeños avances, ambas brechas se mantienen entre las más altas del país.

Desempleo y Calidad del Empleo:

Tasa de desocupación: brecha de 2,7 pp. desfavorable para mujeres.

Tiempo parcial involuntario: brecha de 4,2 pp. evidencia mayores dificultades para acceder a trabajos de mayor estabilidad y calidad.

Informalidad: más de un tercio de las mujeres ocupadas se desempeña en condiciones informales, lo que limita ingresos, estabilidad y protección social.

Otras Brechas No Salariales:

La presentación destaca brechas adicionales que agravan las desigualdades económicas:

Mayor carga de trabajo no remunerado, especialmente en cuidados.

Limitado acceso de mujeres a financiamiento y a oportunidades productivas, particularmente en contextos rurales.

Mayor vulnerabilidad a la pobreza, dada su menor participación laboral e ingresos más bajos.

Estas dimensiones no salariales profundizan las restricciones estructurales que enfrentan las mujeres para integrarse plenamente al mercado laboral y ejercer autonomía económica.

Entre las principales conclusiones tenemos:

Las brechas salariales persisten sin mejoras significativas, lo que refleja barreras transversales en la estructura laboral regional.

La baja participación laboral femenina constituye uno de los nudos críticos más importantes, con efectos directos sobre pobreza, desigualdad y autonomía económica de las mujeres.

La ruralidad y el trabajo no remunerado refuerzan desigualdades de género de forma particularmente marcada en La Araucanía.

La alta informalidad femenina continúa siendo un problema estructural que dificulta el acceso a ingresos estables y protección social.

Reducir estas brechas es central no solo para un ideal de justicia social, sino también para el desarrollo sostenible y equitativo del territorio

Desafíos para Avanzar hacia Mayor Equidad en La Araucanía**Corresponsabilidad Social del Cuidado**

Expandir servicios de cuidado infantil, apoyo a personas mayores y sistemas de cuidado comunitario.

Impulsar políticas que faciliten la conciliación trabajo–familia.

Mayor Inserción Laboral Femenina

Políticas focalizadas en elevar la participación y ocupación laboral de mujeres.

Fomento de empleo de calidad, formal y con estabilidad.

Programas de capacitación y reconversión con enfoque de género orientados a sectores de mayor productividad.

Enfoque Territorial y de Género

Diseño de intervenciones diferenciadas para zonas urbanas y rurales.

Integrar información local a los sistemas de planificación pública.

Reducción de Brechas Salariales

Incentivar buenas prácticas empresariales, transparencia salarial y reducción de sesgos en procesos de selección y promoción.

Participación y Liderazgo Femenino

Fomentar la presencia de mujeres en órganos de decisión pública, privada y comunitaria.

Articulación entre Estado, Academia y Sociedad Civil

Consolidar mecanismos de cooperación para producir evidencia, monitorear avances y evaluar impacto de políticas.

Fortalecer observatorios regionales con enfoque de género

La Araucanía presenta importantes desafíos estructurales en materia de igualdad de género, especialmente en el mercado laboral, donde las mujeres enfrentan menor participación, menores ingresos, mayor informalidad y mayores dificultades de acceso a empleos de calidad. Estas desigualdades tienen raíces territoriales profundas y requieren políticas integrales, sostenidas y con enfoque local.

Reducir las brechas de género no solo mejorará la calidad de vida de las mujeres, sino que también ampliará la base laboral regional, impulsará el crecimiento económico y contribuirá a un desarrollo más justo y sostenible para toda La Araucanía